BILANCIO SOCIALE
ANNO 2024

COOPERATIVA
IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Care e cari socie e soci, dipendenti, utenti e famiglie.

L'anno 2024 è stato caratterizzato da una maggiore definizione di alcune azioni avviate negli anni precedenti, le quali hanno permesso al nostro gruppo di lavoro di raggiungere obiettivi specifici, come stabilito dal nostro Statuto e condivisi dall'intero corpo associativo.
Idea Sociale, fin dalla sua costituzione, risponde a quanto indicato dall'Agenza 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, con particolare attenzione ai temi della salute e benessere, istruzione di qualità, parità di genere, lavoro dignitoso e crescita economica.
Nell'ottica di promuovere una più attenta cultura dell'infanzia, il riconoscimento del suo valore sociale e la garanzia del Diritto alla Salute e all'Uguaglianza delle bambine e dei bambini, fino alla loro adolescenza, abbiamo ideato, organizzato e offerto servizi per l'infanzia e l'adolescenza, la maternità, la paternità e le famiglie con l'intento di un'azione supportiva della rete famigliare e sociale, a partire dai primi 1000 giorni di vita.
La collaborazione con l'associazione Il Melograno Nazionale-Centri Informazione Maternità e Nascita, la sede Il Melograno di Treviso, socia di Idea e alcune altre sedi affiliate sul territorio nazionale, hanno contribuito significativamente allo sviluppo di progettualità e servizi rivolti ai primi 1000 giorni. Le attività svolte a favore delle istituzioni pubbliche (Regioni, Comuni e Scuole Pubbliche) hanno registrato una crescita considerevole nel 2024 e hanno rappresentato una conferma del riconoscimento delle competenze di Idea Sociale
Durante l'anno, abbiamo continuato a garantire le migliori condizioni e opportunità lavorative per i nostri soci e le nostre socie, mantenendo sempre al centro il valore umano e professionale.
Infine, nel 2024, Idea Sociale, ha ottenuto la Certificazione Parità di Genere, che ha permesso di ricevere il riconoscimento pubblico "Bollino Rosa" dalla Regione Marche, a testimonianza della qualità e professionalità dei nostri servizi.
Nella speranza che dalla lettura del presente documento possa essere colto lo sforzo del lavoro svolto e il valore delle attività realizzate, auguriamo un caro e cordiale saluto a tutte e tutti.

Il Consiglio di Amministrazione di IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

CHI SIAMO

DATI GENERALI

IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è:

- Società Cooperativa sociale di tipo A iscritta all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente al n. A141632 dal 09/03/2005
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al n. ATV0101 DAL 07/12/2005
- Partita IVA/codice fiscale: 03934420260
- Sede legale: Via Francesco Baracca, 14 – 31100 Treviso
- Attività esercitata: servizi educativi e ricreativi a favore della prima e seconda infanzia, per i giovani e gli adolescenti (dal 10.02.2005), con i seguenti codici ATECO:
  a. 88.91.00 attività di assistenza diurna per l'infanzia (importanza PRIMARIA Registro Imprese)
  b. 88.99.0 altre attività di assistenza sociale non residenziale (importanza SECONDARIA)
  c. 85.59.9 altri servizi vari di istruzione e formazione (importanza SECONDARIA)
  d. 85.69.01 consulenza scolastica e servizi di orientamento scolastico (importanza SECONDARIA)
  e. 93.29.99 altre attività di intrattenimento e divertimento (importanza SECONDARIA)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi.

LA NOSTRA STORIA

Idea Sociale Cooperativa di Treviso nasce nel 2004, per promuovere, progettare e sviluppare attivitàe servizi in ambito sociale ed educativo.
Nel 2007, la partecipazione ad un Bando della Regione del Veneto, denominato "Mamme per Mamme", in co-progettazione Idea Sociale e Associazione Il Melograno Centro Informazione Maternità e Nascita di Treviso, ha avviato una preziosa collaborazione, che si è definita negli anni. Con l'avvio della collaborazione con l'Associazione Il Melograno nel 2007 e con l'ingresso della stessa come socia, la Cooperativa ha ridefinito la propria missione, proponendosi nel territorio comepunto di riferimento nella progettazione e realizzazione di servizi rivolti alle famiglie, su tematiche legate alla maternità, alla paternità e alla nascita, anche attraverso la collaborazione con Istituzioni del tesettore del territorio.
Nel 2019, Idea Sociale, in partenariato con Il Melograno Nazionale Centro Informazione Maternità e Nascita ha dato avvio al progetto denominato "I 1000 giorni del Melograno", con l'intento di potenziare il proprio impegno sociale sui temi della maternità, della nascita e della genitorialità attraverso il valore dei beni e dei servizi che Il Melograno realizza attraverso la formazione e la progettualità.
Sempre nello stesso anno ha, inoltre, ampliato i suoi servizi implementando l'area socio-sanitaria. Tale scelta è maturata dalla richiesta e dai bisogni espressi dalle famiglie del territorio, osservati durante il lavoro quotidiano sia nelle azioni progettuali sia nei servizi offerti presso la sede sociale o in collaborazione con le Istituzioni del territorio.
Per rispondere alle necessità crescenti delle famiglie, alle richieste di qualità e cura, Idea Sociale progetta, organizza e offre servizi per l'infanzia, la maternità, la paternità e le famiglie, nelle sue diverse tipologie.
Si avvale della professionalità di un gruppo di lavoro prevalentemente al femminile. Il cooperativismo inteso come modalità essenziale nella cura dei tempi dedicati alla famiglia e al lavoro delle proprie socie lavoratrici e dei propri soci lavoratori. Prevale all'interno di Idea Sociale la formula contrattuale di lavoro a part time, utilizzata dalle lavoratrici e dai lavoratori, per meglio conciliare i propri tempi di vita e lavoro.
Qualora emergano bisogni individuali di presa in carico, Idea Sociale è in grado di fornire interventi professionali e specifici.
Anni di esperienza nell'accompagnamento delle persone hanno portato la nostra impresa sociale ad integrare, nelle consolidate azioni in area socio-educativa, il supporto specialistico in area psicologicae psicoterapeutica. Gli interventi mirano a promuovere e creare benessere negli eventi o stagioni di vita, nonché ad affrontare situazioni di crisi per ritrovare un nuovo equilibrio.
Idea Sociale condivide la promozione di una più attenta cultura dell'infanzia, riconoscendone il valore sociale. Inoltre, promuove il Diritto alla Salute e all'Uguaglianza delle bambine e dei bambini, così come da indicazione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

MILESTONES

PROGETTI E INIZIATIVE SIGNIFICATIVI

2004

Anno di costituzione dell'ente.

PROGETTO “SCUOLA A TEMPO INTEGRATO”
Il progetto nasce nel 1996 per volere di un gruppo di insegnati ed educatori che, nel 2004 fondanoIdea Sociale affidandole completamente questo progetto.
Da qui, inizia una collaborazione stabile e duratura con la Scuola pubblica fornendo un servizio di supporto mirato alle esigenze delle famiglie nel rispetto degli standard qualitativi educativi.
Con la stessa logica, contestualmente, Idea Sociale prende in carico il servizio denominato “Il paese dei bambini (Bimbolandia)” centro polivalente aggregativo rivolto alla fascia d’età 1-11 anni.
2005-2006
PROGETTO TAGESMUTTER
Avvia la progettazione per la realizzazione e apertura di spazi rivolti alla fascia di età 0-3 anni, affidandosi alla collaborazione con la cooperativa “Casa Bimbo tagesmutter” di Laives Bolzano.
2007
BANDO “MAMME PER MAMME”
Partecipazione e aggiudicazione del bando “Mamme per Mamme” – Regione del Veneto in co-progettazione con Il Melograno centro informazione maternità e nascita di Treviso, per il quale Idea Sociale propone la costituzione di piccole realtà in contesto di assistenza educativa domiciliare rivolta alla fascia di età 0-3 anni.
L’aggiudicazione permette, così, l’avvio della formazione creando di fatto una nuova qualifica professionale denominata Collaboratrice educativa.
LA COLLABORAZIONE TRA IDEA SOCIALE E MELOGRANO CENTRO INFORMAZIONE MATERNITA’ E NASCITA DI TREVISO
Il Melograno diventa socio di Idea Sociale, l’esperienza e la competenza maturata negli anni da questa associazione su temi legati alla maternità, alla paternità e alla nascita, influenzano, da qui in avanti, in modo significativo le attività e i servizi proposti da Idea Sociale rivolti alle famiglie, ma anche le progettualità proposte ad Enti pubblici e privati del territorio e non solo.
2008
COORDINAMENTO DELLA RETE DI NIDI IN FAMIGLIA AFFERENTI A IDEA SOCIALE
Idea Sociale aderisce all’iniziativa regolata dalla dgr n. 153 del 16/02/2018 della Regione Veneto, istituendo il coordinamento della rete dei Nidi in famiglia afferenti alla cooperativa, che vengono affidati alle collaboratrici educative formate precedentemente e divenute socie lavoratrici.
2010
PREMIO “AMICO DELLA FAMIGLIA ANNO 2009”
Con il progetto “Scuola a tempo integrato”, Idea Sociale ottiene la Menzione Speciale “Premio Amico della Famiglia” dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche della famiglia, per la qualità del servizio offerto.
PROGETTO Promozione alla Salute ed al Benessere nella scuola:
- Punto d’ascolto
- Percorso di educazione affettiva e sessuale
- Percorso “Il linguaggio delle emozioni”
- Percorso di educazione alla convivenza e mediazione dei conflitti
DAL 2011 AL 2016
Idea Sociale ha l’obiettivo di consolidare le iniziative delle scuole del tempo integrato con un’ulteriore implementazione di laboratori ed educativo non formale; inoltre, si dedica alla forte espansione del progetto nidi in famiglia.
2015
CONTRATTO DI LAVORO COLLABORATRICI EDUCATIVE NIDO IN FAMIGLIA
Con l’abrogazione delle collaborazioni coordinate continuative a progetto e le limitazioni date dalle linee guida regionali, le cooperative sociali che gestiscono i Nidi in Famiglia, si trovano in difficoltà agestire l’inquadramento giuridico e previdenziale per le figure professionali delle Collaboratrici Educative di Nidi in Famiglia.
Idea Sociale, con Fisascat Cisl Treviso Belluno, costituisce un tavolo di lavoro per individuare e redigere una formula contrattuale che garantisca la cooperativa, datore di lavoro, e al tempo stesso salvaguardi la professionalità, il trattamento economico e la tutela dei diritti (maternità, malattia ecc.) non riconosciuti fino a questo momento, per questa categoria di lavoratrici.
LA SCUOLA DELLE TATE
Idea Sociale attiva, in collaborazione con la “Scuola dei 1000 giorni” dell’associazione Il Melograno Nazionale, il percorso formativo “La scuola delle Tate”, corso di formazione teorico e pratico che qualifica personale addetto alla cura dei piccoli. Oltre al percorso formativo e al tirocinio, Idea Sociale

istituisce un elenco delle Tate a domicilio formate e qualificate, a disposizione delle famiglie interessate a questa tipologia di servizio.
Il percorso formativo sarà una delle esperienze che darà il via al successivo partenariato con l'associazione Il Melograno Nazionale.

2017

SPAZIO RICERCA E PENSIERO

Partendo dalla necessità di dare ascolto alle riflessioni e ai pensieri delle bambine e dei bambini e poterli quindi accompagnare sia nel percorso scolastico che nel percorso di vita, viene creato il progetto Spazio ricerca e pensiero, basato sul metodo della Philosophy for children, con l'obiettivo di individuare attività di riflessione e dialogo collettivi rivolte ai bambini ed alle bambine delle scuole primarie e ai ragazzi e le ragazze delle scuole secondarie di primo grado.

2018

PSICOMOTRICITA' E AREA SOCIO SANITARIA

Idea Sociale decide di aprirsi all'area della Psicomotricità acquisendo il ramo d'azienda di un'altra cooperativa sociale del territorio, con l'obiettivo di sviluppare servizi rivolti alla psicomotricità individuale e di gruppo per bambini e bambine, con il Progetto denominato "Equilibrio in gioco".
Per l'area socio-sanitaria viene costituita l'equipe psicologica e psicoterapeutica per rispondere ai bisogni di bambini, bambine, ragazzi, ragazze e delle loro famiglie, con consulenze educative e socio sanitarie, pedagogiche, consulenze famigliari, per adulti e logopediche. L'equipe, inoltre, è di supporto ad educatrici, educatori e altre operatrici e operatori impegnate/i nei servizi educativi e non,offerti dalla cooperativa nonché ai genitori dei bambini e delle bambine che frequentano i servizi stessi.

SPAZIO APPRENDIMENTO

Nasce Spazio Apprendimento, un supporto specialistico a bambini, bambine, ragazze e ragazzi 6-14 anni, che per qualsiasi motivo incontrino difficoltà a scuola; l'iniziativa intende focalizzarsi su percorsi per l'apprendimento di un metodo di studio e per il potenziamento di alunni con BSE, DSA, altro, attraverso percorsi personalizzati svolti individualmente o in piccolo gruppo.

FORMAZIONE

Diventa parte fondamentale dei servizi offerti la formazione rivolta a personale educativo interno ed esterno e adulti significativi su tematiche legate alla fascia 0-14 anni.

ACCORDO CONTRATTUALE AZIENDALE VITA-LAVORO

A partire dal 2018 Idea Sociale e l'organizzazione sindacale CISL Fisascat Treviso-Belluno sottoscrivono il contratto aziendale di secondo livello in tema di conciliazione vita-lavoro, con lo scopodi rafforzare un sistema di relazioni fondamentali nella costruzione di un clima di reale condivisione e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

2019

ACCORDO DI RETE CON IL MELOGRANO CENTRO INFORMAZIONE MATERNITA' E NASCITA NAZIONALE.

Idea Sociale stipula un accordo di rete con Il Melograno Centro di Informazione e Nascita avviando la co-progettazione denominata "i 1000 giorni del Melograno".
Un progetto che comprende tre aree di attività:
- La scuola dei 1000 giorni;
- Gli eventi dei 1000 giorni;
- I progetti dei 1000 giorni.2020

I PROGETTI DEI 1000 GIORNI

Il "pensiero Melograno" sedimenta e cresce all'interno di Idea Sociale, trovando forza e visibilitàesterna, pubblica, grazie a due consistenti aree: quella formativa e quella progettuale.
Nascono così i progetti:
- FAAM – Farmacia Amica dell'Allattamento Materno che si avvale di un protocollo, allineato a ciò che l'OMS ribadisce, costituito da indicazioni che affidano ai farmacisti/e un ruolo importante nella tutela e nel sostegno dell'allattamento materno.
- Servizio Cerco Tata: un servizio nato dalla collaborazione tra Idea Sociale e La Scuola dei 1000 giorni del Melograno Nazionale, pensato per rispondere alle sempre più numerose richieste da parte di genitori di bambini e bambine in età compresa tra 0-3 anni, ma anche oltre.
- Gli eventi dei 1000 giorni: proposte di formazione in area Socio-pedagogica e socio-sanitaria a supporto della genitorialità in tutti i suoi aspetti

2023

PREMIO IMPRENDITORIA FEMMINILE

Idea Sociale, unica impresa a Treviso, ha vinto il Premio Imprenditoria Femminile 2023 "L'innovazione è

donna" della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Treviso-Belluno e il Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile. Il premio valorizza le imprese che si sono distinte per aver attivato, nella propria azienda, percorsi di innovazione finalizzati a dare concretezza al valore della sostenibilità, cosa che il nostro Welfare e la formazione sulla violenza di genere hanno generato.
È un premio che inorgoglisce tutte e tutti le lavoratrici ed i lavoratori della Cooperativa, perché è il premio di tutti noi che crediamo ed agiamo la Cura, non solo nei confronti di chi usufruisce dei nostri servizi ma anche e soprattutto all'interno del nostro luogo di lavoro
CAPACITA' E MOTIVAZIONI: La capacità di sostenibilità sociale a tutto tondo. Dalla tutela dei diritti dei bambini, attraverso la cura e l'educazione, alla tutela dei diritti dei lavoratori garantendo il loro benessere psichico ed economico. Ma anche capacità di governance e creazione di valore
2024
Idea Sociale ottiene la certificazione Parità di Genere UNI:PdR 125:2022, che è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne. Prevede l'adozione di specifici indicatori, Key Performance Indicator (KPI), in relazione a 6 aree di valutazione per le differenti variabili che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere:
- Cultura e strategia
- Governance
- Processi Human Resources
- Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Ogni area è contraddistinta da un peso percentuale, per un totale pari a 100, che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell'organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo. Ogni indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione: è previsto il raggiungimento del punteggio minimo complessivo del 60% per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione. La certificazione ha validità triennale ed è soggetta a monitoraggio annuale. Idea Cooperativa ha ottenuto la Certificazione raggiungendo un punteggio di 81

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche, Organismo Regionale di garanzia, ha riconosciuto a Idea Cooperativa, durante l'evento annuale di sensibilizzazione e promozione della parità di genere nel mondo dell'impresa, tenuto presso la Sala Li Madou del Palazzo Li Modou della Giunta Regionale delle Marche, il riconoscimento "Bollino Rosa" per l'impegno nel percorso per la certificazione UNI:PdR 125:2022

CHI SIAMO

RETI E COLLABORAZIONI

Cooperativa Idea Sociale aderisce da aprile 2022 a FONCOOP

PARTNERS STRATEGICI

Nel novembre 2019 viene stipulato l'Accordo di Rete con il Melograno Nazionale, avviando la co-progettazione denominata "I 1000 giorni del Melograno".

MISSION E VISION

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

Gli scopi statutari di Idea Sociale si possono riassumere come segue:

- Promozione umana e integrazione sociale
- Interventi e servizi sociali

- Interventi e prestazioni sanitarie, prestazioni socio sanitarie
- Educazione, istruzione e formazione professionale
- Formazione extra-scolastica.

Sono espressi dettagliatamente nello Statuto di Idea Sociale, consultabile nell'area documenti del sito www.ideasociale.org

LA NOSTRA MISSION

Idea Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, inerente alla promozioneumana e all'integrazione sociale dei cittadini e delle cittadine.

Valore fondamentale della Cooperativa è quello di promuovere una più attenta cultura dell'infanzia, riconoscendone il valore sociale nonché il diritto alla Salute e all'Uguaglianza di Diritti dei bambini e delle bambine di età compresa tra 0 e 14 anni, sulle indicazioni dell'OMS e facendo propri i valori della Convenzione dei Diritti dell'Infanzia.

Attua questo scopo attraverso la gestione di servizi Educativi, socio-educativi e socio-sanitari, diventando così un punto di riferimento per le istituzioni e i genitori, impegnati in azioni di relazione e cura dell'infanzia.

La Cooperativa si impegna, altresì, a garantire nello svolgimento delle attività, le migliori condizioni e opportunità lavorative dei propri/e Soci/e, tenendone sempre presente il valore umano e professionale, facendolo diventare il punto di forza dell'intera organizzazione.

I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI

Di seguito sono indicati un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Idea Società Cooperativa Sociale. A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti ed i rapporti interni ed esterni della nostra Impresa:

1 Principio di imparzialità e inclusività

Idea Società Cooperativa Sociale si assicura che tutto il personale operi tenendo comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione nei confronti di tutte le organizzazioni a cui fornisce i propri servizi. Idea Società Cooperativa Sociale si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche ed handicap fisici.

2 Principio di correttezza e trasparenza

Idea Società Cooperativa Sociale si impegna a vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto. In tal senso, tutte le attività sono svolte con impegno e correttezza in conformità alle norme vigenti e alle procedure interne. Si impegna, inoltre ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

3 Principio di valorizzazione del personale

La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia. Idea Sociale contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale.

4 Principio della tutela della persona

Idea Sociale svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. I rapporti tra dipendenti sono improntati su principi di una civile convivenza e si svolgono nel rispetto reciproco dei diritti e delle libertà delle persone, per mantenere un ambiente di lavoro con un clima di mutuo rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

5 Principio del contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Idea Sociale vigila che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni. Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore di Idea Sociale, ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha facoltà di segnalare l'accaduto con le modalità indicate nel Regolamento per le segnalazioni (Whistleblowing).

I NOSTRI OBIETTIVI STRATEGICI

1. Senso di appartenenza:
   L'obiettivo primario di Idea Sociale rimane quello di sviluppare e di accrescere nei soci/e e nei dipendenti il senso di appartenenza e di responsabilità individuale, anche attraverso la loro formazione sia personale che professionale, al fine di poter rispondere in modo sempre più completo e adeguato alle necessità che emergono durante lo svolgersi dei servizi proposti dalla Cooperativa.

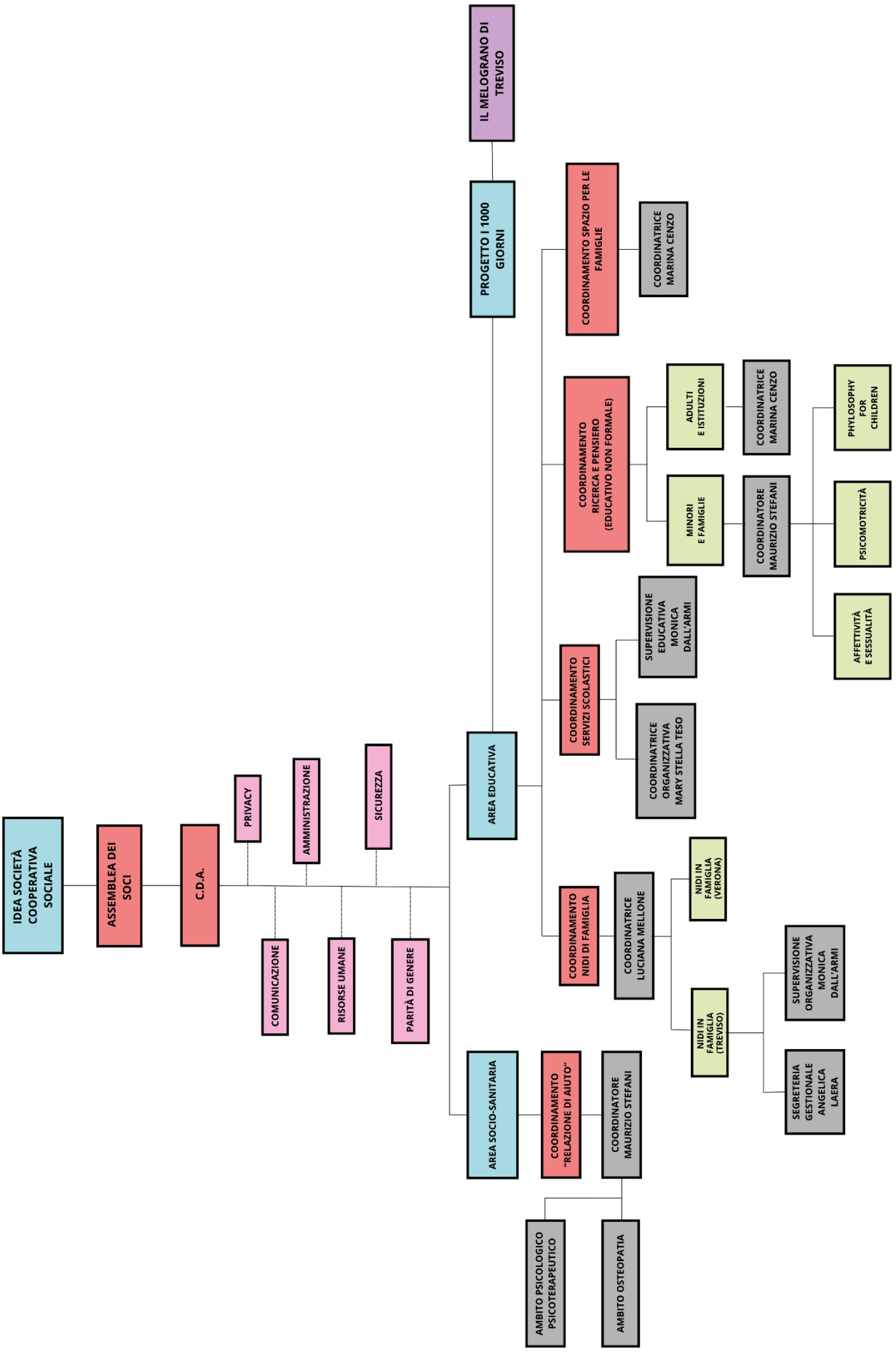
2. Consolidamento degli interventi:

   Idea Sociale si prefigge di consolidare gli interventi educativi, socio-educativi e socio-sanitari attivi nel territorio della Provincia di Treviso e di promuoverli anche in altre aree territoriali.
   Inoltre mira a svolgere un lavoro di rete con la pubblica amministrazione, la Scuola pubblica e privata e le famiglie per poter creare un'alleanza di senso che possa sostenere e tutelare i minori nel loro percorso di vita.

3. Ampliamento dell'offerta:
   La Cooperativa si propone di implementare le collaborazioni e la progettualità con Istituzioni, Enti pubblici e privati per raggiungere un numero sempre più ampio di utenti e far fronte cosìai bisogni emersi in questi anni di emergenza sanitaria e sociale. Con l'obiettivo di offrire dei servizi necessari e alla portata economica delle famiglie che si rivolgono al privato sociale e associazioni del terzo settore.

4. Innovazione dell'immagine
   Idea Sociale intende investire in risorse umane al fine di rinnovare e meglio gestire la presentazione e la promozione dei propri servizi, seguendo in particolare adeguate strategiedi comunicazione e marketing sociale ed educativo.

ORGANIGRAMMA IDEA SOCIALE



GOVERNANCE & CONTROLLO

IL DIRETTIVO

Presidente:
MELLONE LUCIANA cod. fiscale MLLLCN65M45L407Y data prima nomina 28/05/2015

Altri componenti del direttivo:

Nome Ragione Sociale	Codice Fiscale	Professione	Data prima nomina	Compenso (€)
TESO MARY STELLA	TSEMYS70M49L407K	VICE PRESIDENTE	28/05/2015	
LAERA ANGELICA	LRANLC79R69H096E	CONSIGLIERA	15/10/2020	

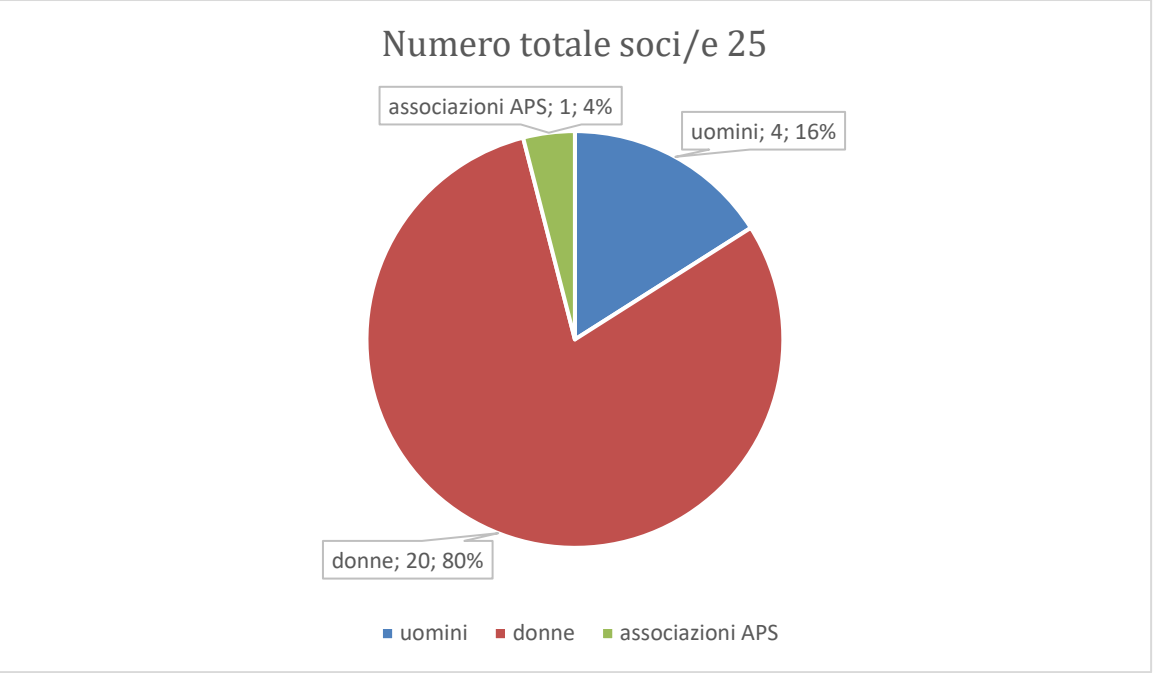
L'ORGANO DI CONTROLLO

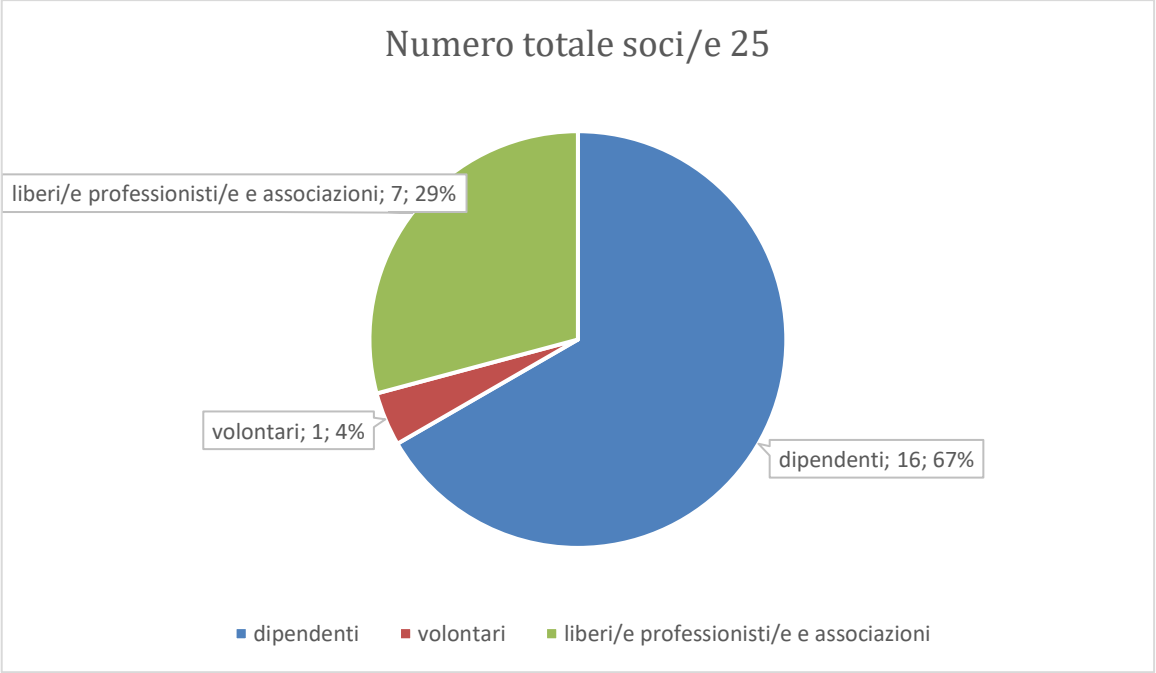
Non è previsto l'organo di controllo

BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI (al 31/12/2024): 25

- di cui uomini: 4
- di cui donne: 20
- associazioni APS: 1 (il Melograno di Treviso)
- dipendenti: 16
- volontari: 1
- liberi/e professionisti/e e associazioni: 7





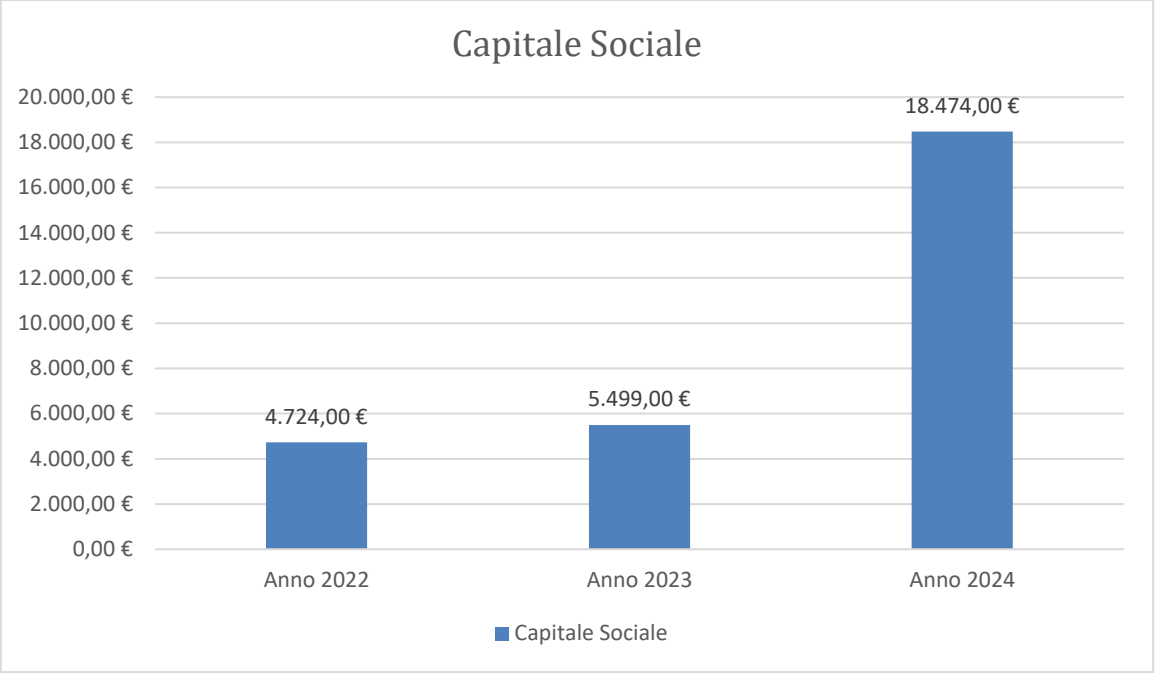
Il capitale sociale di Idea Sociale si attesta per il 2024 a quota € 18.474,00, con uno scarto di 236 punti percentuali rispetto all'anno precedente, quando il capitale sociale ammontava a € 5.499.00.

Capitale sociale anni 2022-2023-2024

Anno 2022 € 4.724,00

Anno 2023 € 5.499.00

Anno 2024 € 18.474,00



PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI NEL 2024

Durante l'anno 2024 l'assemblea dei soci si è riunita due volte, con il seguente ordine del giorno:

1. in data 05 febbraio 2024 - assemblea ordinaria
- Approvazione Bilancio Sociale 2022
- Comunicazione variazione libro soci (dimissioni/nuove adesioni)

2. in data 28 giugno 2024 – assemblea ordinaria
- approvazione del Bilancio Economico di Esercizio anno 2023, della relazione allegata al bilancio e del piano di riparto degli utili
- condivisione e approvazione del piano strategico e di sviluppo aziendale per l'anno 2024
- approvazione Bilancio Sociale 2023
- Individuazione nuovo Consiglio di Amministrazione per il triennio 2024-2027

ATTIVITA' DEL DIRETTIVO (CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE)

NUMERO DI INCONTRI NEL 2024 N° 17

Principali temi deliberati dal CDA durante l'anno 2024:

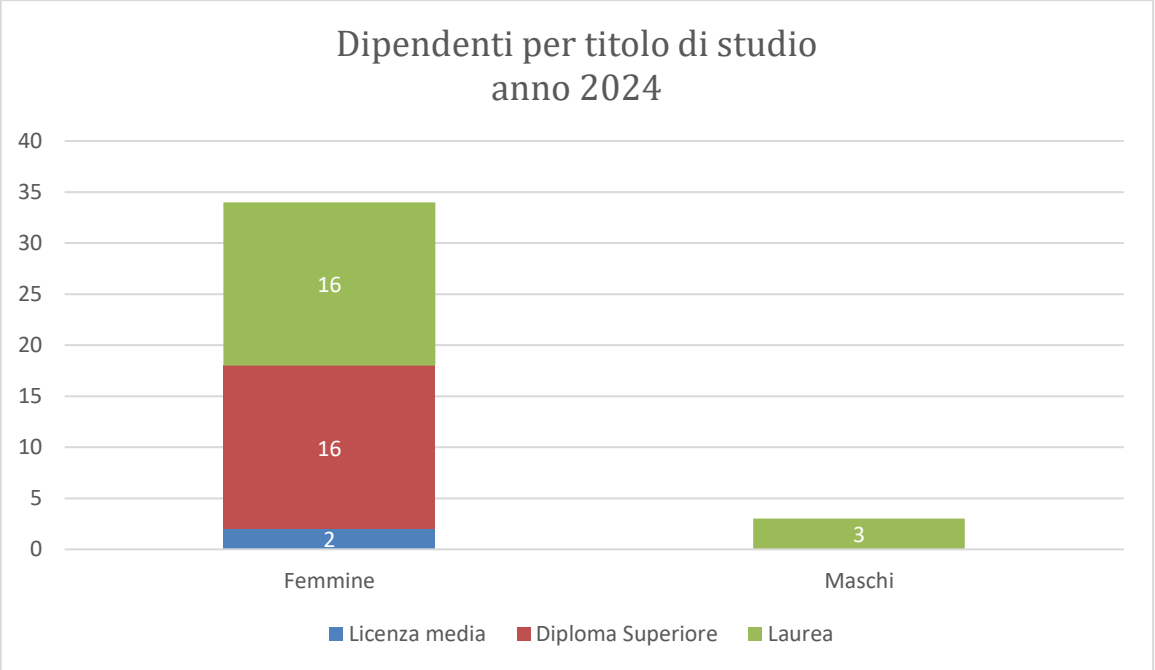
- Aggiornamento libro soci: estromissione/dimissioni
- Approvazione Bilancio 2023-slittamento dei termini
- Autorizzazione svolgimento attività estive 2024
- Variazione contratto di lavoro CCNL applicato al personale impegnato nel progetto "Scuola a Tempo Integrato" - individuazione periodo di sospensione anno 2024
- Certificazione Parità di genere: nomina della Responsabile del Sistema di Gestione Parità di Genere
- Certificazione Parità di Genere: nomina del Comitato Guida e approvazione Piano Strategico
- Approvazione bozza Bilancio economico 2023 e conseguenti deliberazioni
- Nomina nuova coordinatrice organizzativa per il progetto "Scuola a Tempo Integrato"
- Autorizzazione svolgimento attività antimeridiane da parte di alcune dipendenti
- Assegnazione borse di studio Master Pordenone
- Compensi amministratori anno 2025
- Autorizzazione apertura conto corrente presso Banca Etica
- Nomina rappresentante AGCI per Tavolo Operativo per la prevenzione della violenza di genere della Provincia di Treviso
- Aumento quote capitale sociale di una socia

DIPENDENTI E COLLABORATORI

Accanto ai soci e alle socie lavoratori/trici, sono da considerare i dipendenti con cui la cooperativa ha stipulato un regolare contratto di lavoro e i collaboratori liberi professionisti. I dipendenti e i collaboratori prestano il loro servizio nell'ambito dei vari progetti di idea Sociale:

- Coordinamento "Relazione di Aiuto"
- Coordinamento "Nidi in Famiglia"
- Coordinamento "Servizi Scolastici Integrativi"
- Coordinamento "Ricerca e Pensiero-educativo non formale"
- Coordinamento "Spazio per le famiglie"

La scolarità dei dipendenti è alta: il 43% è in possesso di una laurea e la tipologia contrattuale prevalente è quella del contratto part time a tempo determinato oppure indeterminato.

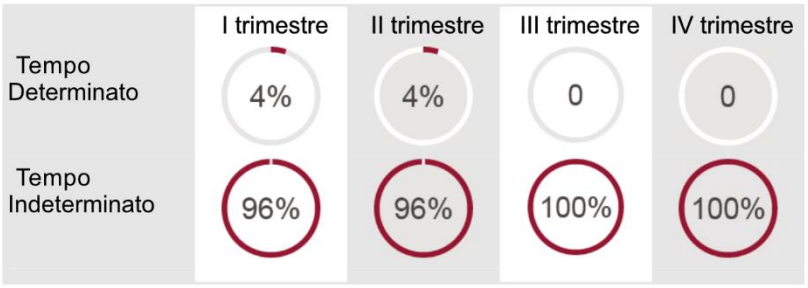


Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2024
(Dati rilevati al 31/12/2024)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Dipendenti	25	24	23	20	23
Indipendenti	0	0	0	0	0
Totale	25	24	23	20	23

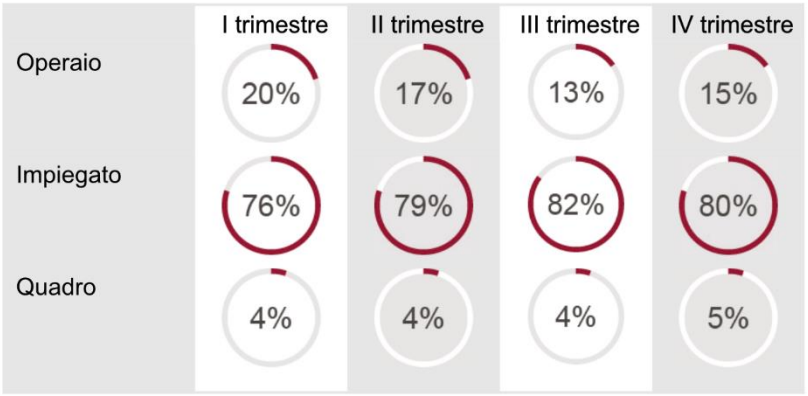
	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Collaboratori	24	22	11	15	18

Distribuzione per Contratto
(Dati in percentuale rilevati al 31/12/2024)



Distribuzione per Orario di lavoro
(Dati in percentuale rilevati al 31/12/2024)

Distribuzione per Qualifica
(Dati in percentuale rilevati al 31/12/2024)

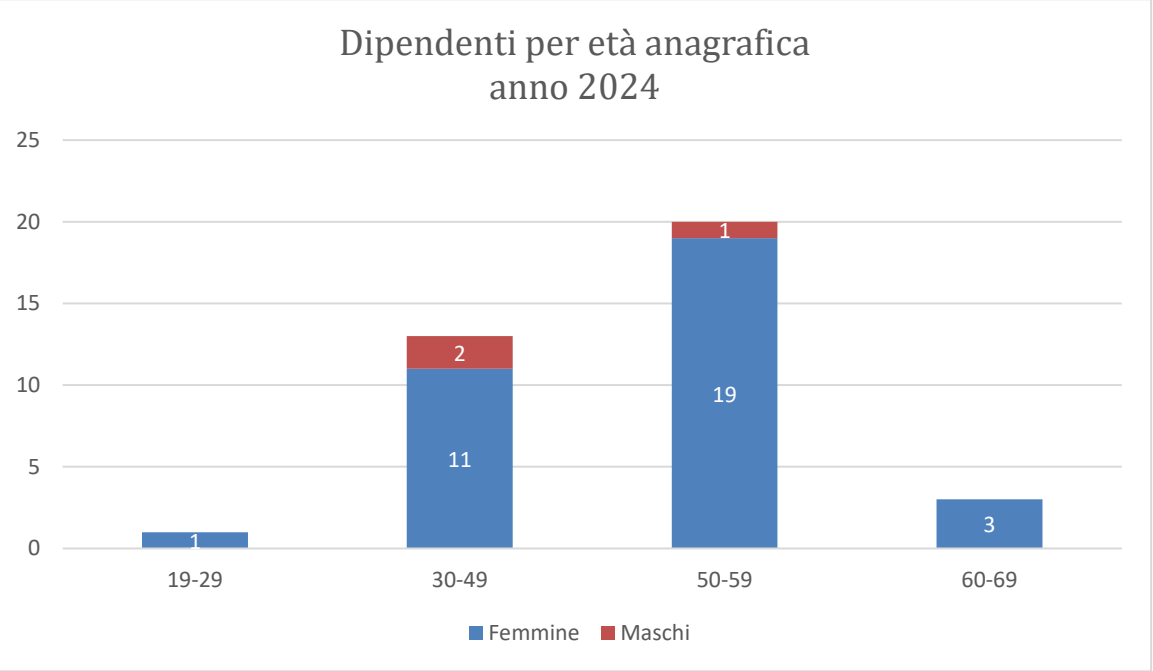


	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Dipendenti	25	24	23	20	23
Indipendenti	0	0	0	0	0
Totale	25	24	23	20	23

Fonte: Visura ordinaria società di capitale. Registro Imprese. Archivio ufficiale delle CCIAA Documento n. LZG0RLN14XVJYQWLL1E estratto dal Registro Impresa in data 09.04.2025

L’anzianità aziendale è bassa: su 37 dipendenti presenti al 31.12.2024, 24 sono in azienda da meno di 5 anni. L'età anagrafica dei dipendenti si presenta in modo equilibrato, con una prevalenza di personale in età matura. In particolare, il 3% dei dipendenti ha meno di 30 anni, mentre il 30% si colloca nella fascia di età compresa tra 30 e 49 anni. La maggioranza, pari al 51%, ha un'età compresa tra 50 e 59 anni, mentre l'8% dei dipendenti ha oltre 60 anni.
Il rinnovamento del personale interno è legato soprattutto ai servizi scolastici integrativi, dove le progettualità

sono variabili, in base alle richieste delle committenze che avvengono tramite bandi di enti pubblici e privati, aggiudicazioni dirette, richieste dirette da parte di persone fisiche.
Idea Sociale applica al proprio personale interno il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali (FP-CGIL, FPS-CISL, FISASCAT-CISL, UIL-FPL) oppure il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Scuole private laiche ANINSEI, per il personale della scuola non statale.



VOLONTARI

NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI: 1

SOCI: 1 NON SOCI: 0

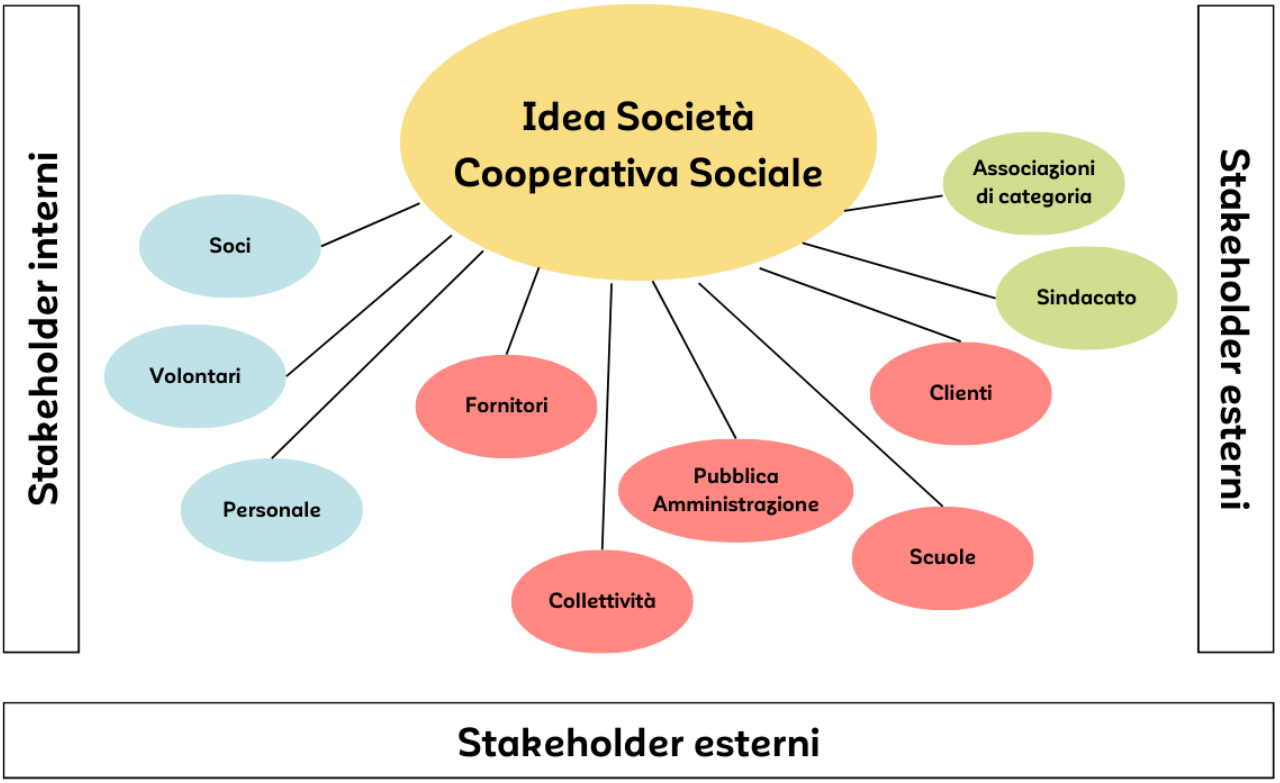
UOMINI: 1 DONNE: 0

Descrizione:

L'attività di volontariato svolta all'interno di Idea Sociale è una risorsa importante. Durante l'anno 2024 si è registrata la partecipazione attiva di un socio volontario, maschio, di età compresa tra i 20 e i 30 anni, che ha prestato il proprio servizio presso la sede di Idea Sociale con assistenza tecnica e logistica.

STAKEHOLDER

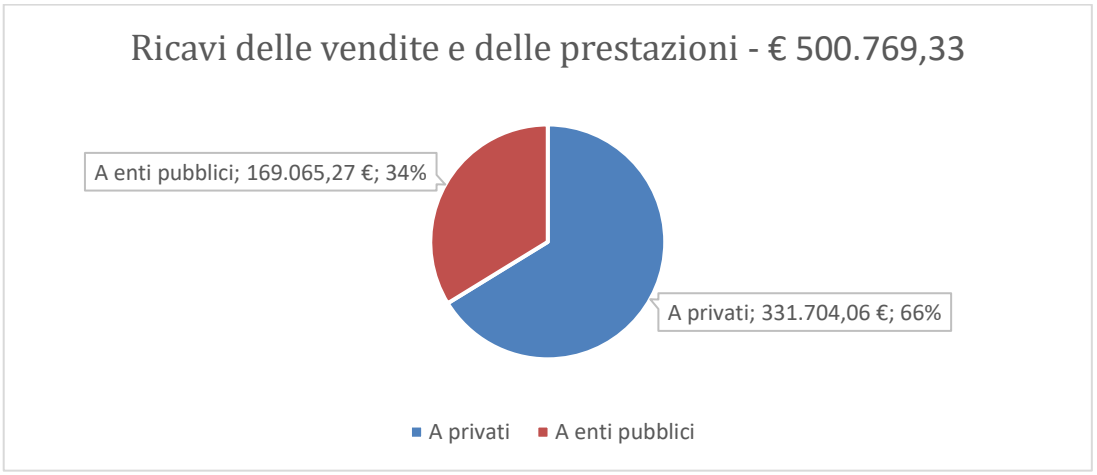
I soggetti interessati alle attività di idea Sociale sono diversi, per vicinanza e per rilevanza. Il loro coinvolgimento avviene tramite la partecipazione ad incontri assembleari, colloqui individuali, questionari di soddisfazione e di valutazione, indagini conoscitive.


Stakeholder interni
Idea Società Cooperativa Sociale
Soci
Volontari
Personale
Fornitori
Collettività
Pubblica Amministrazione
Scuole
Clienti
Sindacato
Associazioni di categoria
Stakeholder esterni
Stakeholder esterni

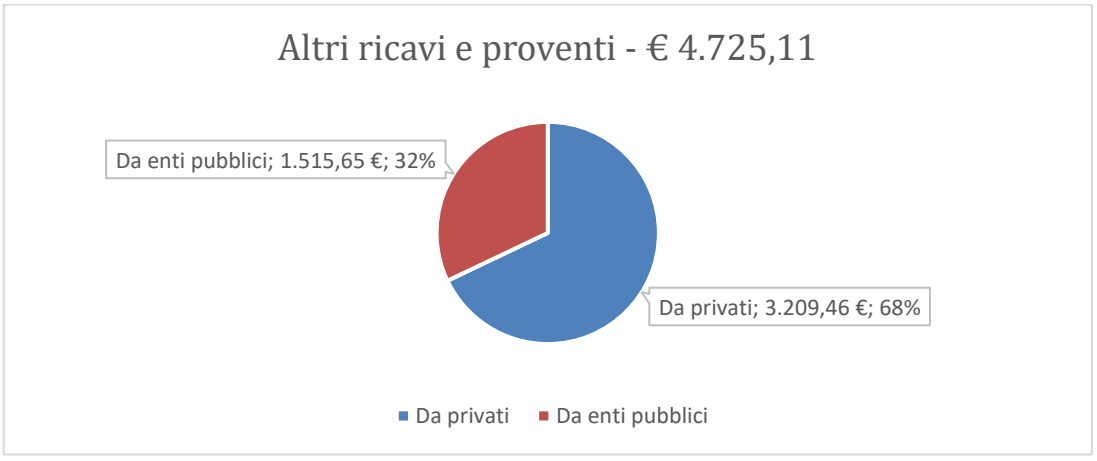
STAKEHOLDER	TIPO	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	ASPETTI DA SVILUPPARE
Soci	interni	Convocazione in assemblea Partecipazione a tavoli di discussione Dialogo informale	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori Necessità di migliorare il senso di appartenenza
Personale dipendente	interni	Dialogo informale colloquio individuale equipe di gruppo	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori Necessità di migliorare la comunicazione
Volontari	interni	Dialogo informale	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori
Clienti privati	esterni	questionario di soddisfazione questionario di valutazione interviste incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di individuare i bisogni espressi ed inespressi
Fornitori	esterni	Dialogo informale	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione
Pubblica Amministrazione	esterni	Partecipazione a tavoli di discussione incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di conoscere i bisogni del territorio
Collettività	esterni	questionario di soddisfazione questionario di valutazione intervista indagine conoscitiva attraverso sondaggi	Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di conoscere la storia, le tradizioni e la cultura del territorio
Scuole	esterni	questionario di soddisfazione questionario di valutazione Dialogo informale incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi Confronto con i dirigenti scolastici	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di conoscere i bisogni dell'utenza e del territorio
Associazioni di categoria	esterni	Dialogo informale condivisione dei valori	Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi
Sindacato	esterni	Partecipazione a tavoli di discussione Dialogo informale	Necessità di conoscere i bisogni dell'utenza e del territorio

ANALISI ECONOMICO–FINANZIARIA
PERIODO ECONOMICO 01.01.2024-31.12.2024

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	€ 500.769,33
Di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni a privati	€ 331.704,06
Di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni a enti pubblici	€ 169.065,27



ALTRI RICAVI E PROVENTI	€ 4.725,11
Altri ricavi e proventi da privati	€ 3.209,46
Altri ricavi e proventi da enti pubblici	€ 1.515,65



ALTRI	€ 4.464,05
Altri proventi	€ 4,464,05

Conto economico comparato

	31/12/2023	31/12/2024			
VALORE DELLA PRODUZIONE	619.189	508.537			
COSTI DELLA PRODUZIONE	596.966	496.981			
RISULTATO OPERATIVO	22.223	11.556			
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	(3.440)	(6.657)			
IMPOSTE	(6.423)	(2.081)			
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	12.360	2.818			

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato patrimoniale comparato

ATTIVITA'	31/12/2023	31/12/2024			
IMMOBILIZZAZIONI	62.849	41.581			
- immateriali	55.862	38.128			
- materiali	5.417	3.453			
- finanziarie	1.570				
ATTIVO CIRCOLANTE	238.402	268.809			
- crediti	225.888	265.920			
- disponibilità liquide	4.184	2.889			
RATEI E RISCONTI	8.330	85.040			

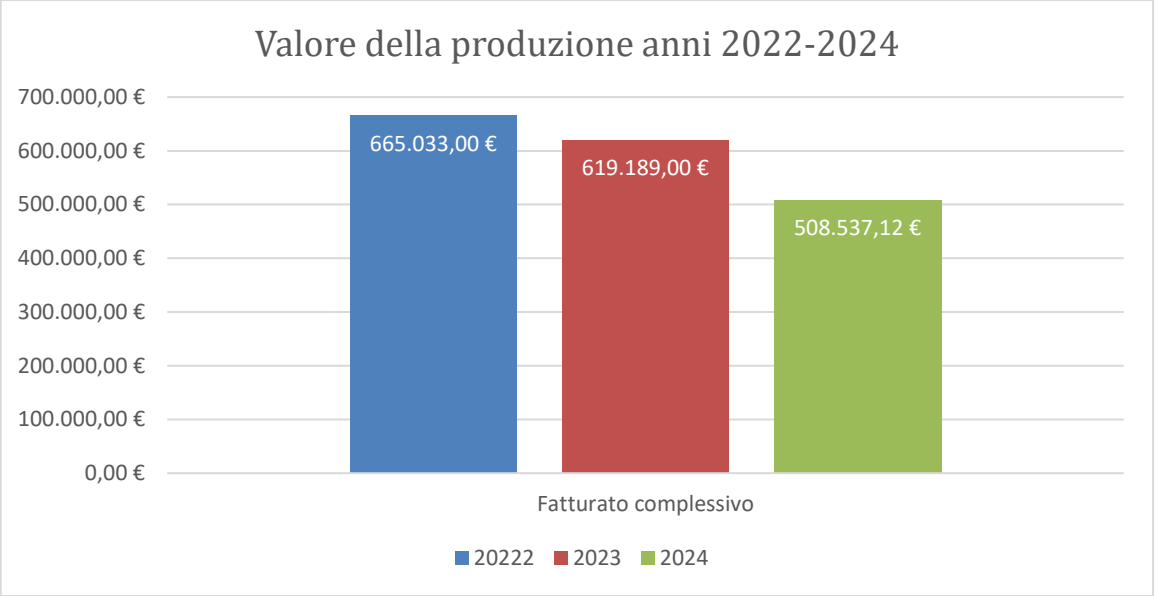
Stato patrimoniale comparato

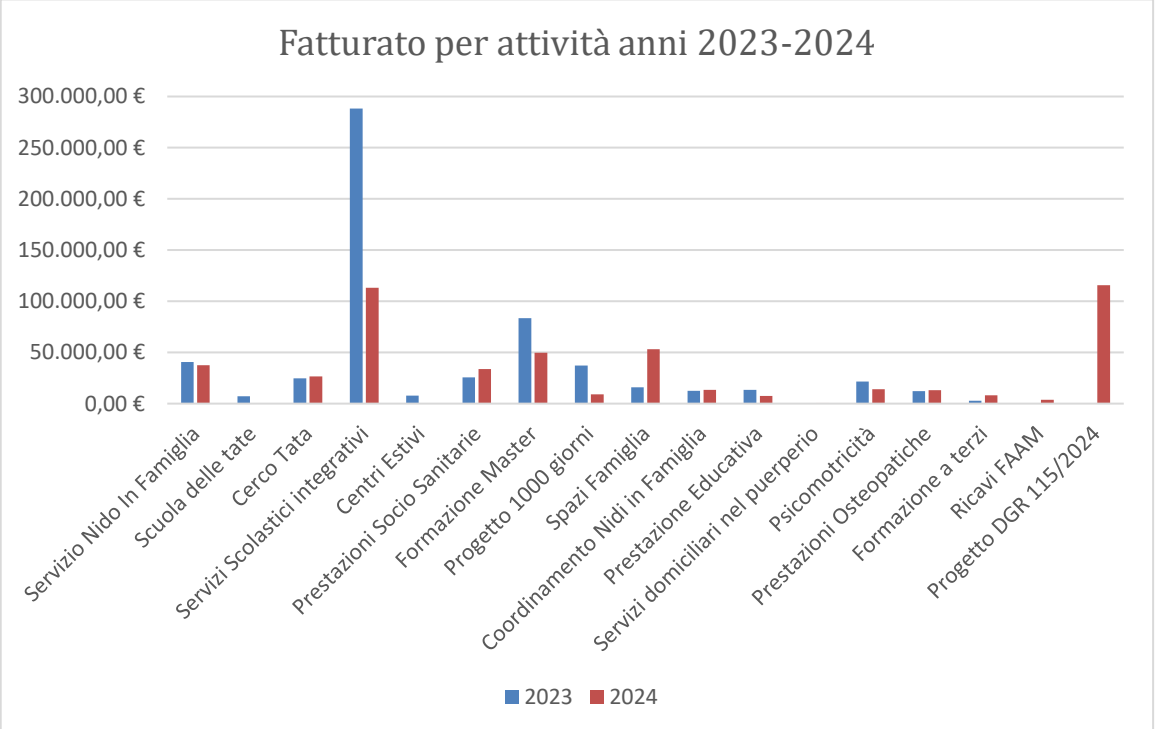
PASSIVITA'	31/12/2023	31/12/2024			
PATRIMONIO NETTO	39.751	56.022			
- capitale sociale	5.499	18.474			
- totale riserve	71.343	75.526			
- perdite portate a nuovo	(49.076)	(40.796)			
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	73.090	80.137			
DEBITI	231.884	293.319			
RATEI E RISCONTI	1.749	3.604			
TOTALE PASSIVO	346.850	433.082			

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

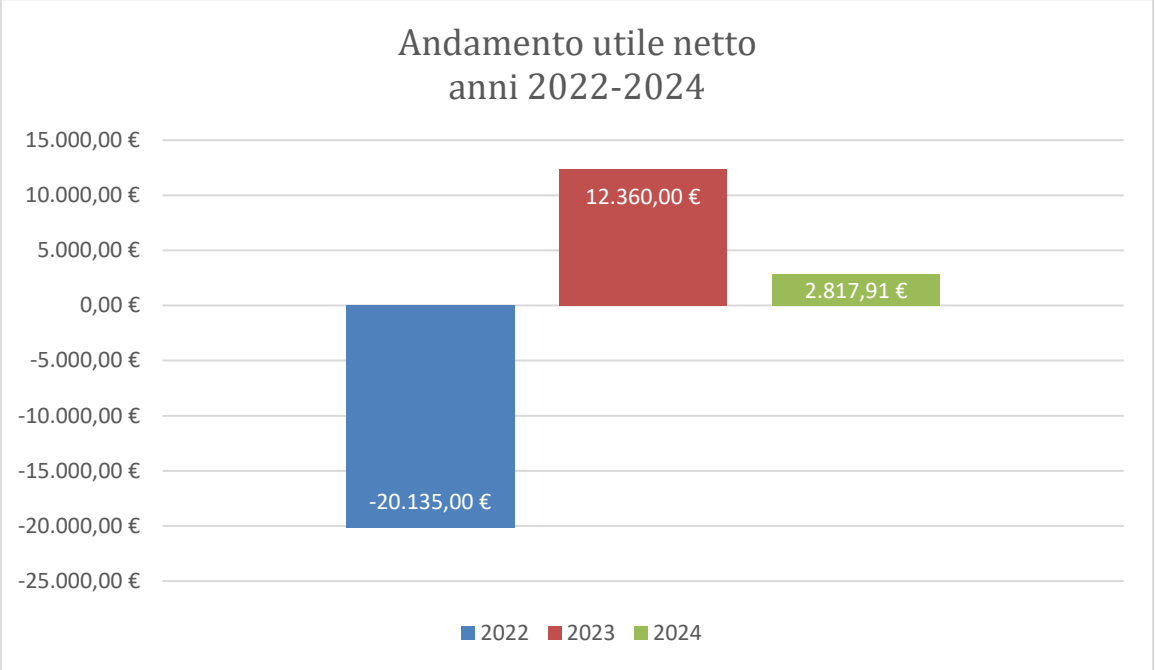
Situazione debitoria

ATTIVITA'	ENTRO 12 MESI	OLTRE 12 MESI	ENTRO 3 ANNI	TOTALE
DEBITI VERSO FORNITORI	29.420			
DEBITI TRIBUTARI	12.052			
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	23.960			
ALTRI DEBITI	131.463			
DEBITI VERSO BANCHE	35.722	60.702		
	232.617	60.702		





Il 2024 registra un utile positivo di € 2.817,91, confermando l'inversione di rotta rispetto ai risultati negativi degli anni precedenti.



IL NOSTRO IMPEGNO A FAVORE DELLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Cooperativa Idea Sociale svolge le proprie attività all'interno di scuole ed enti pubblici, con i quali collabora per la corretta gestione della raccolta differenziata e la promozione della cura dell'ambiente.

I consumi di energia elettrica e gas, il consumo di acqua e le spese per lo smaltimento dei rifiuti imputabili alla sede sono riconducibili alle normali attività amministrativa- gestionale e sono stati costantemente monitorati durante l'anno 2024. Rientrano pertanto nei costi generali di gestione ordinaria.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*SPAZIO PER LE FAMIGLIE*
Sede di realizzazione:	*Comune di Carbonera, Casier, Farra di Soligo, Istrana, Maserada sul Piave, Silea, Povegliano*
Tipologia di intervento:	*Area Educativa*

Partners

Il progetto "Spazio per le famiglie" si è strutturato anche nel corso del 2024 attraverso la co-progettualità iniziata nel 2019 tra il Melograno di Treviso e Idea Sociale. Nel 2024, avendo partecipato e vinto, come partner operativi, al Bando Regionale ai sensi della "DGR n. 115 del 12/02/2024 – 1.000 GIORNI DI NOI. Interventi di supporto alla genitorialità nella cura di bambini e bambine nei primi tre anni di vita - Linea 1" negli ambiti di Treviso, Conegliano, Padova, Arzignano e Bassano, si sono instaurati nuovi rapporti di partenariato con i consorzi e le imprese che in detto bando avevano il ruolo di Ente proponente. Nello specifico: per l'Ambito di Treviso CONSORZIO INTESA CCA; per Bassano IRECOOP VENETO; per Arzignano e Padova C.C.S. – CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI s.c.s.c.; per Conegliano INSIEME SI PUO'.

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti del Coordinamento, stante la sua mission, restano sempre i bambini e le bambine nella fascia 0-3 e i loro genitori, sia che abbiano partecipato alle proposte presentate nei vari Comuni, sia che abbiano partecipato alle proposte della DGR 115/2024. Allo stesso modo restano, in entrambi i percorsi, beneficiari indiretti i componenti delle famiglie allargate (fratelli, nonni, ...) che hanno beneficiato dei servizi e le comunità di appartenenza, con uno sguardo privilegiato verso la relazione della diade neo mamma neonato, fino al primo anno di vita. Inoltre beneficiari indiretti, ma comunque privilegiati, sono risultate essere le Amministrazioni Comunali, presso le quali si è attivata una politica di passaggio di cultura relativa all'importanza dei primi giorni di vita dei bambini e delle bambine, con lo scopo di accendere un faro sui bisogni di questa fascia, spesso non intercettata dalle Amministrazioni Comunali.

Nell'anno 2024 sono stati coinvolti, per quanto concerne il lavoro svolto in collaborazioni con le Amministrazioni Comunali al di fuori della DGR 115/2024, sette Comuni della provincia di Treviso (CARBONERA-CASIER-MASERADA-POVEGLIANO-SILEA-ISTRANA-FARRA DI SOLIGO) attivando i percorsi:
Chiacchiere tra mamme
Accompagnamento alla nascita
"Coccolare chi coccola" Incontri post nascita con un ciclo permanente di incontri liberi ed informali con un'Operatrice della nascita Melograno, in grado di avviare sia azioni a sostegno dell'allattamento sia di supporto alla diade nella pratica dell'accudimento neonatale.
Massaggio infantile
Spazio accoglienza
Incontri informativi per genitori riguardo alle tematiche peculiari al primo anno di vita del bambino e della bambina
Passeggiando con i passeggini
Psicomotricità 0-36
Pannolinoteca
"E' nata una mamma" visite domiciliari nel puerperio di una operatrice della nascita Melograno

ORE LAVORATE 2024 DIVISE PER OPERATRICI E PERCORSI

	Chiacchiere tra mamme	**E'num**	**Psicomotricità**	**Massaggio**	**coccolare**	**perineo**	**essere padre**	**acc alla nasc**	**Spazio accoglienza**	**passeggiate**	**Incontri tematici**	**pannolinoteca**
Operatrice 1	18	51+48			2						8	**6**
Operatrice 2	6	5+24+9			78			56			8	
Operatrice 3		19+						16	2	22		
Operatrice 4		1+		35,5								
Operatrice 5			26									
Operatrice 6							10					
Operatrice 7						12						

ORE DI COORDINAMENTO

Equipe coordinamento	
data	**ore**
04/03	2
16/05	2
04/09	2

AFFLUENZA

COMUNI	AFFLUENZA TOTALE	NUMERO PRESENZA NUOVE
POVEGLIANO	45	12
MASERADA SUL PIAVE	136	37
SILEA	38(E'NUM)+322	38(E'NUM)+59
FARRA DI SOLIGO	38	18
ISTRANA	35	5
CASIER	150	17
CARBONERA	103	16
TOTALI	867	119

Strategia futura

L'aver partecipato e vinto i bandi relativi alla DGR 115/2024 ha portato una grande mole di lavoro, soprattutto organizzativo, nella prima parte, che ha anche relativamente cambiato gli assetti delle relazioni con le Amministrazioni Comunali, le quali possono, allo stato attuale, attivare percorsi dedicati al target 0-3 anche tramite gli Ambiti, a costo zero per l'Amministrazione Comunale. L'aver implementato il numero dei comuni coinvolti in maniera singola e il numero totale di target coinvolto, fa pensare che le Amministrazioni Comunali preferiscono comunque un contatto diretto con la nostra Cooperativa, in termini di preferenza dei percorsi e riconoscimento del valore professionale.

Punti di forza e punti di debolezza
La criticità resta l'impossibilità di pianificazione strutturata del lavoro. Punto di forza rimane la capillarità, sempre di più agita, della veicolazione delle competenze e del sapere.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*SERVIZI SCOLASTICI INTEGRATIVI*
Sede di realizzazione:	*- Istituto Comprensivo di Breda di Piave* *- Scuola primaria "V. Marcon" di Zenson di Piave* *- Istituto Comprensivo di Villorba e Povegliano* *- Istituto Comprensivo di Spresiano* *- Scuola primaria "Prati" di Treviso*
Tipologia di intervento:	*Area Educativa*

Partners

L'anno 2024 evidenzia la necessità di riconoscere i servizi scolastici integrativi come servizi educativi da parte delle istituzioni competenti, prevedendo la presenza di professionisti e professioniste qualificati/e al fine di garantire un elevato standard qualitativo del servizio e di assicurare un'adeguata attenzione ai bisogni di apprendimento e alle eventuali difficoltà dei bambini e delle bambine. Si auspica inoltre la creazione di una rete di confronto e di riflessione tra i diversi servizi impegnati nell'educazione, nell'istruzione e nel sostegno dei minori. In tale ottica, si ritiene fondamentale, per migliorare la qualità del servizio e rispondere efficacemente alle esigenze dei bambini e delle bambine, instaurare relazioni significative con il team di insegnanti delle scuole, le famiglie e i servizi sociali coinvolti nel sostegno dei minori, in particolare in presenza di situazioni di disabilità o difficoltà.

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti sono risultati i bambini, le bambine, le ragazze e i ragazzi che hanno partecipato ai servizi scolastici integrativi gestiti da Idea Sociale presso le scuole primarie e secondarie di primo grado presenti nei Comuni di Breda di Piave, Povegliano, Villorba e Zenson di Piave.
Beneficiari indiretti del servizio sono risultate le famiglie dei ragazzi e le ragazze, le classi e gli/le insegnanti dei plessi frequentati dagli iscritti e dalle iscritte durante l'orario curriculare, le comunità diappartenenza.

L’anno 2024 è stato caratterizzato, nel secondo semestre, da una riduzione del numero di plessi, ma in quasi tutti gli Istituti dove abbiamo continuato il servizio il numero delle iscrizioni è aumentato segnalando come sia indispensabile per il territorio il servizio di pre-scuola, post scuola e di tempo integrato.
Punto di forza comune è senza dubbio il progetto educativo che prevede oltre allo svolgimento dei compiti, la possibilità di svolgere delle attività educative non formali in diversi ambiti, tra cui creatività, motricità e sviluppo di competenze relazionali, dando la possibilità ai bambini e le bambine di vivere lo spazio della scuola in orario extra curricolare, promuovendo esperienze in gruppi eterogenei e favorendo apprendimenti cooperativi.
Per esempio, l’attività sportivo-motoria di acrobatica/parkour offre al bambino e alla bambina l'opportunità di conoscere il proprio corpo, favorendone non solo l'autonomia ma anche la consapevolezza delle proprie capacità nel superare gli ostacoli, promuovendo altresì le relazioni interpersonali e il rispetto tra compagni attraverso esperienze ludiche e non competitive. O ancora, i laboratori “My English Day”, letture animate e psicomotricità educativa danno la possibilità ai bambini/e di svolgere attività diversificate all'interno di un luogo sicuro e prediletto come la scuola, agevolando al tempo stesso le famiglie nel conciliare impegni lavorativi e familiari. Anche il laboratorio di scacchi, grazie alla collaborazione con l'Associazione Scacchistica Trevigiana, oltre a fornire agli alunni ed alle alunne un momento ludico, comporta benefici sulla socializzazione tra pari stimolando al contempo importanti aspetti cognitivi quali la memoria, la concentrazione e l'attenzione.
Da non sottovalutare l’importanza della continuità degli educatori e delle educatrici durante l’anno che permette sia ai bambini/e, che ai ragazzi/e, di vivere una relazione di fiducia con loro, nonché la buona comunicazione e relazione con corpo docente e personale Ata che permette una celere risposta alle necessità e agli imprevisti del servizio.
Fondamentali si dimostrano il dialogo continuo sia con le famiglie, per accogliere dubbi, richieste e sostenere al meglio gli studenti e le studentesse, sia con la parte istituzionale come le amministrazioni comunali; proficue anche le collaborazioni con le associazioni sportive e culturali per l'ampio ventaglio di attività ludico-ricreative offerte, oltre che con le biblioteche del territorio per le attività di promozione della lettura e del prestito del libro.
Non mancano le sfide per Idea Sociale, che continua ad impegnarsi con responsabilità nel progetto di sostegno e inclusione dei bambini con fragilità, predisponendone l’accompagnamento individuale durante il tempo integrato attraverso operatrici interne alla nostra impresa.
Durante il servizio si rilevano anche alcune criticità comuni a più Istituti Comprensivi.
Le difficoltà riguardano le strategie educative per la risposta ai bisogni emotivi emergenti dei bambini che evidenziano la necessità di un sostegno allo studio e allo svolgimento dei compiti quasi individuale, per far fronte alle difficoltà e alle diverse esigenze di ognuno; talvolta, risulta complesso tutelare l’inclusione sociale, poiché la presenza di bambini certificati e/o con disabilità è prevista, ma non sempre vi sono adeguate risorse per poterli sostenere in modo consono (risorse umane, risorse economiche, spazi).

Da qui la necessità di svolgere un lavoro individuale o in piccolo gruppo, poiché le bambine e i bambini con bisogni educativi speciali in grande gruppo non riescono a raggiungere gli obiettivi di apprendimento previsti; inoltre, in alcuni casi, la collaborazione contenuta con le famiglie rende la relazione tra educatrici, educatori, bambine e bambini difficoltosa, a causa di una mancata condivisione di strategie ed intenti.
Proprio per gestire e dare risposta alle situazioni educative più complesse, l'équipe educativa, al bisogno, si avvale delle competenze del coordinamento denominato "Relazione d'Aiuto", presente nella nostra organizzazione e composta da psicologi/e, terapeuti/e, neuropsicomotricista e psicomotricista con professionalità specifiche: un lavoro di rete che Idea Sociale mette in campo ogni qualvolta si renda necessario.
Nell'anno 2024 per supportare gli educatori, le educatrici e le classi con maggiori criticità, è stata predisposta la figura di un'educatrice, con esperienza pluriennale in campo educativo, che ha svolto un lavoro di supervisione in tutti gli istituti comprensivi in cui il nostro servizio si è svolto.
Cresce il bisogno di risorse umane a supporto delle educatrici/tori presenti e di conseguenza la necessità di un rapporto numerico educatore-bambini più basso, che possa meglio rispondere ai bisogni di supporto allo studio, per difficoltà linguistiche o di apprendimento, statisticamente sempre più presenti e rilevanti nei bambini che frequentano il servizio. In conclusione l'andamento del servizio è buono e si sono rilevati pareri positivi sullo svolgimento dello stesso da parte dei minori, delle famiglie e degli insegnanti.

Strategia futura

Per l'anno 2025 si auspica che i bandi attivi possano raggiungere gli obiettivi proposti, volti al benessere dei minori, ma anche al miglioramento della qualità del servizio e dell'offerta educativa. Si prospetta inoltre di poter garantire la continuità educativa all'interno dei plessi scolastici in cui siamo presenti e incrementare il servizio raggiungendo nuove realtà scolastiche.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*RELAZIONE DI AIUTO*
Sede di realizzazione:	*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100Treviso*
Tipologia di intervento:	*Area Socio-sanitaria*

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti del progetto "Equilibrio in gioco" e "Relazione di Aiuto" sono stati 12 bambini e bambine di una fascia di età 7-10 anni (per un totale di 57 consulenze), 12 preadolescenti ed adolescenti (per totali 88 consulenze) e 33 giovani-adulti (per totali 189 consulenze).
Raggruppati i minori sono 24 (per totali 145 consulenze).
Gli utenti che hanno beneficiato indirettamente del servizio "Relazione di aiuto" ed "Equilibrio in gioco" sono state le famiglie degli utenti, le insegnanti e le classi dei plessi frequentati dai bambini e il territorio di residenza.

Nell'anno 2024 il lavoro consulenziale e terapeutico con preadolescenti ed adolescenti si è mantenuto in linea con quello dell'anno precedente, a dimostrazione di una legittimazione del progetto da parte della clientela.

Strategia futura

Per l'anno 2024 si prevede di promuovere con maggiore efficacia le attività presenti nell'area dell'età evolutiva fornendo ancora maggiore attenzione alla fascia d'età 0 – 10 anni. Si incrementeranno le sinergie con l'Associazione Melograno.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*PSICOMOTRICITA'*
Sede di realizzazione:	*Comune di Zenson,* *Comune di Ormelle*
Tipologia di intervento:	*Area educativa*

Partners

Partners attivi del progetto sono risultate le strutture pubbliche e private presso le quali si sono organizzati e realizzati i percorsi di psicomotricità educativa.

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto di Psicomotricità sono stati bambini e bambine della Scuola dell'Infanzia di Ormelle e della scuola Primaria di Zenson, oltre che le diadi genitore-figlio/a che hanno partecipato ai percorsi dedicati ai più piccoli.
Beneficiari indiretti del progetto di Psicomotricità sono state le famiglie dei bambini e delle bambine che hanno partecipato agli incontri, i gruppi classe e i docenti dei plessi all'interno dei quali risultavano iscritti i minori, le singole comunità di appartenenza.

Durante l'anno 2024 le attività di Psicomotricità sono diminuite, in particolar modo quelle svolte all'interno delle istituzioni educative. Si sono aggiunte alcune proposte di attività motorie dedicate a bambini e bambine nella fascia 0-36 mesi, accompagnati da un adulto di riferimento. L'equipe di professionisti è stata ampliata in risposta alla crescente richiesta di attività.

Attività 2024

I percorsi di Psicomotricità nelle scuole in orario curriculare sono proseguiti anche per l'anno scolastico 2024-2025 nella Scuola dell'Infanzia "San Giuseppe" di Ormelle e nella Scuola Primaria "V. Marcon" di Zenson di Piave, all'interno del progetto pomeridiano Scuola a Tempo Integrato.

In collaborazione con Il Melograno – centro informazione maternità e nascita, sono state aggiunte all'insieme delle offerte per le famiglie due opportunità di attività motoria per bambini e bambine da 0 a 3 anni accompagnati da un adulto di riferimento: la Psicomotricità Funzionale® "ConTatto" e lo Yoga genitore-bambino con il metodo Balyayoga®.

Il percorso ConTatto è stato attivato presso la Sede della cooperativa ad aprile 2024 (gruppo 12-36 mesi e 7-12 mesi).

Il percorso Yoga genitore-bambino/a si è svolto a giugno 2024 con un gruppo 3-12 mesi

La Psicomotricità Funzionale è stata inserita nel catalogo di servizi offerti dal coordinamento "Spazio delle famiglie", attivando due percorsi nel Comune di Carbonera.

Strategia futura

Per l'anno 2025 ci si propone di:

- migliorare le strategie di comunicazione e marketing dei percorsi diretti alle famiglie con bambini e bambine da 0 a 3 anni e più in generale diventare riconoscibili come Cooperativa che dispone servizi in ambito psicomotorio;
- proseguire e ampliare le collaborazioni attive con le Scuole, offrendo progetti che possano conciliare le esigenze delle istituzioni educative con la cura di spazi e tempi adeguati a uno svolgimento professionale di percorsi psicomotori di qualità; in particolare, proporre il tempo extra-curricolare come un tempo consono al lavoro psicomotorio.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*LA SCUOLA DEI 1000 GIORNI*
Sede di realizzazione:	*Le formazioni si sono tenute in modalità online e in presenza presso le sedi de Il Melograno o presso i clienti istituzionali*
Tipologia di intervento:	*Progetto 1000 giorni del Melograno*

Partners

PARTNERS con i quali è stata realizzata l'attività:

- docenti de "La Scuola dei 1000 giorni" contrattualizzate con Idea Sociale con contratto di collaborazione Aninsei oppure in libera professione.
- Il Melograno Nazionale® - Centri Informazione maternità e nascita e sedi locali de Il Melograno®

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati le operatrici della nascita dell'associazione "Il Melograno Nazionale - centri informazione maternità e nascita", personale socio-sanitario, personale educativo, utenza privata.
Beneficiari indiretti sono state le famiglie del territorio, le comunità, le strutture socio-sanitarie che hanno visto la presenza delle operatrici formate nei corsi, le strutture educative gestite dalle professioniste che hanno partecipato alla formazione.

La Scuola ha riproposto anche quest'anno le formazioni storiche e si è vista impegnata nella realizzazione di due edizioni del Master in Arte del Maternage (formazione principale): il secondo anno dell'Edizione di San Benedetto e il primo anno dell'edizione di Pordenone. Sono inoltre state realizzate le formazioni incluse nei Percorsi per Consulenti nel Sostegno all'allattamento e Consulenti nel sostegno al Lutto Perinatale e quelle sulla Sicurezza presso le sedi Melograno.

Accanto ai privati raggiunti dai corsi on line e in presenza, la Scuola ha consolidato il rapporto di fiducia con alcuni clienti istituzionali a cui ha proposto corsi di formazione per i propri dipendenti: il comune di San Benedetto del Tronto con l'Ambito Territoriale 21, la Coop. I Coccodrilli di Riccione, la Coop. Il Portico di Abbiategrasso, l'Istituto Comprensivo di Castel d'Azzano (VR).

La Scuola ha inoltre accolto l'invito della Fondazione Molt (VR) a partecipare alla progettazione e realizzazione di un Master Arte dell'educare nella Primissima infanzia, impegnandosi in una co-progettazione con il Gruppo di Studio e Ricerca Medico Pedagogica. La Proposta di formazione triennale che ne è conseguita ha riscosso interesse e valutazioni molto positive, ma non ha raggiunto il numero minimo di iscrizioni necessarie alla sua realizzazione.

La partecipazione al bando Regione del Veneto denominato " I 1000 giorni di noi" DGR115, supervisionato dall'Università di Venezia, ha portato alla progettazione alla realizzazione di un calendario fitto di percorsi e corsi che ci sono stati assegnati, dato che tutte le proposte che abbiamo inviato, sia relative alla formazione sia ai servizi offerti e dedicati alla maternità e alla nascita sono state approvate.

La progettazione regionale è stata una grande occasione, una vetrina, una grande opportunità per promuovere e valorizzare le formazioni della nostra Scuola.
I capofila del progetto, ancora in corso, sono I Quattro Ambiti territoriali regionali dove abbiamo presentato e approvato i progetti (componente istituzionale/circa 120 Comuni) e gli Enti di formazione accreditati dalla Regione del Veneto (Consorzio cooperative sociali Intesa Treviso, Insieme si Può Conegliano, Irecoop Bassano del Grappa e Consorzio Cooperative sociali Padova) rappresentativi di Imprese sociali del Terzo Settore e Enti accreditati alla Formazione (e Alta formazione) tra le più significative della Regione del Veneto.
I capofila hanno seguito tutta l'organizzazione insieme ai partner operativi, tra cui Idea Sociale, e i partner di Rete, tra cui Il Melograno nazionale, ovvero i partner della co-progettazione "I1000 giorni del Melograno".

Strategia futura

Per il 2025 la scelta è di semplificare l'offerta formativa, per concentrare le risorse di comunicazione e promozione e orientarle a supporto delle altre iniziative de Il progetto dei 1000 giorni del Melograno (Cercotata, Faam, Consulenti de La Scuola dei 1000 giorni) e della nascente Associazione di Categoria L.4/2013 Amon (Assistente Materna Operatrice della Nascita) e verso clienti istituzionali. Coerentemente a questo obiettivo si è calendarizzata una nuova edizione di Master del Maternage in centro Italia: Edizione Roma-Monterotondo.

Si conferma quindi la strategia di orientare la Scuola verso la specializzazione di professionisti e professioniste e alla professionalizzazione, parallelamente alla ricerca di partnership con cui condividere questi obiettivi e strategie di marketing.
L'idea dei percorsi di specializzazione per consulenti della Scuola ha riscontrato interesse, ma non è ancora sostenibile. Ci si concentrerà su due figure specifiche, Consulente nel sostegno all'allattamento e Consulente nel sostegno al Lutto Perinatale, strutturando e presentando i percorsi come moduli formativi simili ai Master.

La criticità principale rimane quella di collocarsi più chiaramente ed efficacemente sul mercato rispetto al proprio target, implementare strategie di marketing a supporto delle campagne di comunicazione, terminare percorsi di riconoscimento ufficiali presso Miur e Regioni, in modo da poter offrire formazione accreditata e quindi più spendibile sul mercato.

Anche l'organico verrà rivisto in un'ottica di razionalizzazione degli incarichi e dei processi di lavoro, con l'obiettivo finale di una riduzione dei costi fissi.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*OSTEOPATIA*
Sede di realizzazione:	*Le sedute si sono svolte in presenza presso la sede di Idea Sociale*
Tipologia di intervento:	*Area socio-sanitaria*

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati i privati (minori e non) che hanno usufruito delle prestazioni.
Beneficiari indiretti del progetto sono risultate le famiglie di appartenenza.

Presente dal 2022 all'interno dello staff sanitario di Cooperativa Idea Sociale, la figura dell'Osteopata permette di introdurre aspetti di cura dell'essere umano, sotto il profilo Bio-psico-sociale, attraverso la terapia manuale inserita in un contesto multidisciplinare in grado di prendere in carico i propri utenti sotto il più alto numero di sfaccettature facenti parte dell'espressione della vita attraverso la biologia umana. Durante l'anno 2024 l'impegno primo della figura dell'Osteopata è stato quello di incrementare il numero degli utenti seguiti; il suddetto obbiettivo può dirsi raggiunto visto l'incremento del numero medio di 17 sedute mensili dall'inizio dell'anno in questione rispetto alla fine dello stesso e del relativo fatturato annuo.

Strategia futura

Per l'anno 2025 gli obbiettivi prefissati dalla figura dell'osteopata all'interno di Cooperativa Idea Sociale comprendono:

- Organizzazione di serate informative dedicate a soci ed esterni per la divulgazione e la conoscenza del sapere e della figura dell'osteopata con annessi i ruoli da esso ricoperti nei contesti in cui opera.
- Avviamento di percorsi di collaborazione con i coordinamenti già attivi all'interno dell'impresa.
- Aumento dell'affluenza dell'utenza.
- Introduzione del servizio domiciliare per il servizio all'anziano ed alla maternità, per neo mamme e neonati.
- Maggior utilizzo dei canali pubblicitari per la visibilità della figura dell'osteopata, all'interno del circuito di Cooperativa Idea.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*PARITA' DI GENERE*
Sede di realizzazione:	*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100Treviso*
Tipologia di intervento:	*Area direzionale*

Partners

La Certificazione ha portato a stringere contatti di partenariato con la Consigliera di Parità della Provincia di Treviso, la Consigliera di parità della Regione Marche, con l'OSPEDALE GENERALE DI ZONA "SAN CAMILLO",

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti sono i dipendenti e le dipendenti della Cooperativa.
Beneficiari indiretti sono stati i dipendenti e le dipendenti dell'Ospedale generale di zona San Camillo, presso il quale si è attuata una formazione dal titolo "Sostegno per professionisti che subiscono aggressioni o molestie" per un totale di circa 20 figure sanitarie, la cittadinanza, per la quale si sono create pillole di informazione sulle piattaforme social della Cooperativa, le Amministrazioni con le quali si lavora e le famiglie con le quali si viene in contatto, presso le quali si porta il pensiero e la formazione attuata ai sensi dell'UNI/PdR 125:2022

Strategia futura – punti di forza e punti di debolezza

In data 29/07/2024 Idea Cooperativa Sociale ha ricevuto la Certificazione di Parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, a seguito di un grande lavoro di preparazione portato avanti dalla Coordinatrice dello Spazio Famiglie e dalla Coordinatrice Amministrativa.
L'aver ricevuto la certificazione ha messo in movimento un percorso interno di revisione delle prassi e delle modalità, che nel futuro dovrà essere portato avanti e implementato. Inoltre si ipotizza di attuare durane l'anno 2025 formazioni interne dedicate ai/alle dipendenti e momenti formativi e informativi dedicati ai partner ed alla cittadinanza.
Punto di forza è sicuramente la nuova visione portata avanti dalla Cooperativa e la presa di coscienza relativamente alle azioni già in atto presso la Cooperativa, in ambito di parità di genere, e di quelle che si possono implementare o mettere in essere ex novo. Criticità molto importante, soprattutto nel periodo di preparazione della documentazione, la mole di lavoro prevalentemente burocratico da mettere in atto. Tale lavoro sembra resterà da agire anche negli anni futuri, anche se leggermente minore.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*PROGETTO "CERCO TATA"*
Sede di realizzazione:	*Abitazioni private situate in provincia di Treviso*
Tipologia di intervento:	*Progetto i 1000 giorni del Melograno*

Partners

Il Melograno Nazionale Centro informazione Maternità e Nascita delinea i contenuti del progetto educativo "Cerco Tata".

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati i bambini e le bambine seguiti dalle assistenti educative domiciliari e i loro genitori, molto spesso liberi professionisti, lavoratori/lavoratrici autonomi oppure lavoratori/lavoratrici soggetti a spostamenti frequenti in una sorta di nomadismo lavorativo.
Beneficiari indiretti sono risultati le famiglie allargate di appartenenza dei minori e le comunità di residenza.
Le Assistenti Educative Domiciliari coinvolte nel progetto "Cerco Tata" nell'anno 2024 sono state 9.

L'Italia è classificata tra i paesi dell'UE con la più bassa parità di genere, le donne italiane hanno ancora uno dei più bassi tassi di partecipazione alla forza lavoro nell'OCSE. I dati recenti mostrano un uso limitato degli strumenti di conciliazione vita-lavoro e le madri hanno la propensione a dimettersi entro un anno dalla nascita del/la figlio/a a causa delle difficoltà nel bilanciare la sfera lavorativa con quella privata. In questo contesto, è necessario intervenire per tentare di riequilibrare la situazione, sostenendo la realizzazione di strumenti concreti e flessibilità di conciliazione vita-lavoro.
Rivolgersi ad una Tata permette: una più ampia flessibilità di orari; una capillarità nel territorio (in particolare in aree di difficile percorribilità) che facilitano le esigenze di conciliazione di madri e padri. Sul lato educativo, vi sono degli indubbi vantaggi rispetto al nido tradizionale: la relazione uno-a-uno soprattutto con i/le piccolissimi/e permette di rispondere ai bisogni specifici di ogni bimbo e bimba in una cruciale fase di sviluppo e al tempo stesso consente alla famiglia di condividere il proprio specifico stile educativo.
Il modulo formativo "La Scuola delle Tate", inserito nella progettualità e necessario per operare

in tale contesto, diventa un'occasione d'inserimento/reinserimento lavorativo grazie ad una occupazione che a sua volta spesso permette di rispettare le esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro, per cui vi è una domanda crescente da parte delle famiglie.

La co-progettazione de I 1000 giorni del Melograno permette di fondere il pensiero in educazione dell'Associazione nazionale Il Melograno Centri Informazione Maternità e Nascita con gli strumenti dell'impresa sociale di Idea Sociale Cooperativa di Treviso nella creazione di servizi per le famiglie nei primi 1000 giorni di vita dei loro bambini e delle loro bambine.
Primo fra tutti il CercoTata si struttura come servizio che raccoglie in maniera approfondita e diretta i bisogni delle famiglie e li incrocia con le disponibilità delle Tate formate dalla Scuola dei 1000 giorni.
Obiettivi:

-offrire un servizio di incontro tra domanda e offerta per l'accudimento alla prima infanzia che risponda ai bisogni reali (di tempo ed educativi) dei bambini, le bambine e dei loro genitori, e che diventi strumento di conciliazione per facilitare dove possibile il rientro al lavoro, soprattutto delle madri;

-offrire un'opportunità di inserimento o reinserimento lavorativo per donne e uomini disoccupati o sotto-occupati, che, nel caso in cui fossero madri e padri, possa anche valorizzare l'esperienza personale e trasformarla, grazie alla formazione, in un'opportunità lavorativa adeguatamente qualificata e riconosciuta;

-creare un contesto di incontro famiglie e prestatori di servizi che arricchisca il tessuto sociale e favorisca la nascita di relazioni positive e durature nel tempo, soprattutto a vantaggio dei bambini coinvolti;

-contribuire in maniera significativa alla creazione di una Cultura e ad un Pensiero sul lavoro di cura e delle figure professionali coinvolte, che ne restituisca la dignità sia in termini di rilevanza sociale che di qualifica professionale, favorendo l'emersione dal nero e la stipula di contratti adeguati.

La Cura, al centro

Mettiamo al centro la cura per:

- primi fra tutti i bambini e le bambine, che potranno beneficiare di un'assistenza qualificata e dedicata, dell'affetto e la cura di un'ulteriore figura adulta che li accompagni nella crescita, oltre a quelle fondamentali dei genitori;

- i genitori, e in particolare le madri, che potranno beneficiare di un servizio di accudimento dei propri piccoli in grado di integrarsi ed adattarsi alle loro specifiche esigenze, consentendo una eventuale ripresa del lavoro più serena e flessibile;
-le Tate che, attraverso la formazione e il CercoTata, possono trovare un'opportunità di lavoro che restituisca dignità e diritti al lavoro di cura dei piccoli.

Il CercoTata ha come scopo principale quello di restituire dignità e istituire diritti nel lavoro di cura. Il progetto prevede il coordinamento da parte di una tutor famigliare che si prende cura delle famiglie e del gruppo di Tate grazie a:
- la FORMAZIONE;
- la SELEZIONE, nella consulenza iniziale e nelle azioni successive;
- la SUPERVISIONE del gruppo delle Tate;
- il SOSTEGNO alla Tata come donna lavoratrice e alla famiglia.

La Tata Melograno

I punti di forza e la professionalità della Tata Melograno si basano su:
- la FORMAZIONE de La scuola delle Tate, il percorso dedicato della Scuola dei 1000 giorni;
- il CONTRATTO collettivo nazionale ANINSEI Confindustria per il personale della scuola non statale, che restituisce alla Tata il suo profilo di figura educativa;
- l'EQUIPE DI LAVORO e l'opportunità e la forza di lavorare in rete con altre Tate, in formazione continua e in supervisione con la Tutor Famigliare

Risultati nell'anno 2024

FORMAZIONE: il modulo formativo "La Scuola delle Tate" verrà calendarizzato nel 2025 e saranno previste più edizioni; nonostante questo sono state comunque contrattualizzate 9 persone con un periodo di assunzione che va da un minimo di 3 mesi ad un anno e sono state raggiunte 9 famiglie.
Nel 2024 è stato confermato il numero di lavoratrici in quanto non è stato possibile aumentare il numero di risorse umane per la mancata realizzazione della formazione necessaria.
Continua ad esserci una discrepanza sostanziale tra la disponibilità delle tate e le richieste delle famiglie, la seconda supera di gran lunga la prima.

Strategia futura

Per il 2025, con l'attivazione del percorso formativo, ci aspettiamo uno sviluppo ulteriore per poter rispondere alle numerose richieste da parte di famiglie del territorio, mentre con il convegno Cerco Tata ci aspettiamo maggior visibilità e auspichiamo un supporto da parte dei Comuni e delle Istituzioni.
Il Cerco Tata, inoltre, ha mantenuto il patrocinio della Consigliera di Parità della Provincia di Treviso anche per il 2024.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*NIDI IN FAMIGLIA*
Sede di realizzazione:	*Nidi in Famiglia situati in provincia di Treviso e Verona*
Tipologia di intervento:	*Area educativa*

Partners

Partners del progetto "Nidi in Famiglia" sono risultate le educatrici libere professioniste titolari dei Nidi in Famiglia in provincia di Verona.

Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto Nidi in Famiglia sono risultati circa 60 bambini e bambine dai 3mesi ai 3 anni iscritti al servizio. I beneficiari indiretti sono risultate le famiglie e le famiglie allargate dei piccoli che sono stati accolti nelle strutture, le insegnanti e i gruppi classe delle scuole dell'Infanzia che hanno accolto i bambini al temine del percorso all'interno del Nido, le comunità di appartenenza.

Il "Nido in Famiglia" è un'iniziativa della Regione del Veneto e grazie al Decreto Legislativo n. 65 del 13 aprile 2017, rientra tra i servizi educativi alla prima infanzia educativa di cura e socializzazione di interesse pubblico, rivolta ai bambini di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni. Il progetto educativo attuato, è svolto in ambiente domestico da personale educativo opportunamente formato – educatore. Le unità sono verificate e approvate da specifico personale – coordinatore – che svolge altresì la funzione di coordinamento della rete di Nidi in Famiglia ad esso afferenti (definizione contenuta nella DGR-Regione del Veneto n. 153 del 16 febbraio 2018).
Durante l'anno 2024 le strutture operative afferenti a Idea Sociale sono risultate 2 in provincia di Treviso, tutte gestite da dipendenti di Idea Sociale, e 7 in provincia di Verona, tutte gestite da libere professioniste, per un totale di circa 60 bambini/e accolti/e.
Grazie all' Accordo Welfare aziendale sottoscritto all'interno della nostra organizzazione i lavoratori e le lavoratrici di Idea hanno l'opportunità di inserire i propri bambini e bambine nei nidi in famiglia abbattimento del 70% della retta. Nel 2024 è venuto meno un nido in famiglia nella zona di Treviso, gli altri due risultano comunque al completo.
Per il 2025 si auspica un aumento dei nidi nella zona di Verona.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*PROGETTO DI EDUCAZIONE AFFETTIVA E SESSUALE*
Sede di realizzazione:	*Istituto Comprensivo di Villorba e Povegliano - Istituto Comprensivo di Volpago del Montello*
Tipologia di intervento:	*Area educativa – Prevenzione universale*

Partners

Il progetto si è avvalso della collaborazione di una libera professionista sessuologa che ha affiancato il personale interno di Idea Sociale nella realizzazione dei due percorsi.

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti del progetto "Educazione affettiva e sessuale" sono stati circa 300 bambini e bambine frequentanti la classe quinta della scuola primaria (suddivisi in 12 classi) e circa 600 preadolescenti frequentanti le classi seconde e terze della scuola secondaria (suddivisi in 24 classi), dei suddetti istituti comprensivi. Gli/le utenti/e che hanno beneficiato indirettamente di questo progetto sono state le famiglie degli alunni, delle alunne, le insegnanti e il territorio di residenza.

Nell'anno 2024 la Cooperativa ha aperto questo nuovo settore d'intervento, mettendo in sinergia diverse professionalità presenti al suo interno.

Strategia futura

Per l'anno 2025 si prevede di promuovere questo progetto presso altri Istituti Comprensivi della provincia di Treviso.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*COMUNICAZIONE E MARKETING*
Sede di realizzazione:	*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100 Treviso*
Tipologia di intervento:	*Gestione e aggiornamento dei siti web di Idea Sociale, promozione dei servizi offerti e supporto tecnico nella gestione delle formazioni online organizzate nell'ambito del progetto "La Scuola dei 1000 Giorni".*

Partners

Il progetto "Comunicazione e Marketing" si avvale di personale interno di Idea Sociale

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari del progetto sono gli utenti finali che utilizzano i servizi della Cooperativa Idea e della co-progettazione con Il Melograno Nazionale, denominata “I 1000 giorni del Melograno”.

Nell’anno 2024 sono stati costantemente gestiti e aggiornati i seguenti siti: “Idea Sociale” e “I 1000 giorni del Melograno”.
L’ufficio comunicazione, inoltre, si è occupato della produzione di volantini, cartacei e digitali, e della promozione tramite social dei vari servizi proposti durante l’anno.
Per quel che riguarda il progetto “I 1000 giorni”, sono stati creati contenuti quali: video e dirette Facebook anche con professionisti esterni al progetto, per promuovere e far conoscere il progetto stesso.
E’ stata gestita la piattaforma Microsoft Teams, come ambiente in cui inserire documenti da condividere con tutto il gruppo di lavoro, e per la creazione e la gestione di formazioni online, proposte soprattutto da La Scuola dei 1000 giorni.
Durante le formazioni online, l’ufficio comunicazione, garantiva anche assistenza tecnica, in appoggio alle docenti del progetto.
Da luglio 2024, con il riconoscimento della certificazione di Parità di Genere, l’ufficio comunicazione ha inserito nel sito della Cooperativa una pagina dedicata e ha creato una grafica utilizzata per i post pubblicati sui Social della stessa. A partire da ottobre 2024, in seguito alla vittoria di Idea Sociale nel bando relativo alla DGR 115/2024, l’ufficio comunicazione ha svolto diverse attività. Ha creato i volantini per i singoli interventi, li ha inseriti nei siti di Idea Sociale, La Scuola dei 1000 Giorni e dell’Associazione Il Melograno Nazionale, e ne ha promosso la diffusione sui social media. Inoltre, ha realizzato i moduli di iscrizione per i vari interventi. L’ufficio è stato anche coinvolto nell’assistenza tecnica durante i webinar programmati nell’ambito della DGR. Inoltre, ha partecipato attivamente alla gestione tecnico-amministrativa e alle relazioni relative alla DGR 115/2024, curando in particolare i rapporti con i tecnici degli Enti Capofila dei cinque Ambiti.

Strategia futura

Apportare miglioramenti costanti ai siti “Idea Sociale” e “I 1000 giorni del Melograno”, per poter semplificare l’accesso e l’utilizzo agli utenti esterni.
Continuare a gestire, sia dal punto di vista grafico, che dal punto di vista tecnico/amministrativo, gli interventi e le attività relativi alla DGR 115/2024.

ATTIVITA' DELL'ENTE

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico	*PRIVACY*
Sede di realizzazione:	*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100 Treviso*
Tipologia di intervento:	*gestione e verifica delle procedure relative alla privacy di Cooperativa Idea.*

Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari sono tutti i dipendenti, le dipendenti, collaboratori e collaboratrici interni ed esterni, soci, socie, volontari, volontarie, clienti e fornitori dei servizi offerti da e per Cooperativa Idea.

Sono state nominate le figure interne ed esterne di riferimento:
Luciana Mellone – Legale rappresentante
Angelica Laera – Delegato privacy
Ursula Zabeo – Delegato privacy
GEMINI CONSULT SRL - Responsabile della Protezione dei Dati
In caso di nuove collaborazioni, ai beneficiari diretti e indiretti, è stata consegnata la documentazione relativa alla privacy, redatta direttamente dal Responsabile della Protezione dei Dati, in base alle disposizioni del GDPR 2016/679 Art. 30 e della normativa nazionale vigente.
È stata richiesta, inoltre, ai collaboratori esterni la documentazione relativa alla gestione della loro privacy, attraverso un questionario da compilare.
Abbiamo infine chiuso la pratica WHISTLEBLOWING, in quanto Idea Sociale non rientrava più nei requisiti richiesti.
Durante l'anno 2024 si sono riscontrate alcune difficoltà nel gestire le pratiche e le varie richieste, a causa delle limitate competenze delle Delegate privacy in merito all'argomento.

Strategia futura

Sollecitare i collaboratori e le collaboratrici esterni/e a presentare la documentazione relativa alla loro privacy in tempi più ristretti, sottolineando, in maniera più incisiva, che non ci potrà essere nessuna collaborazione con Idea Sociale, nel momento in cui la suddetta documentazione non sia stata presentata.