

# **BILANCIO SOCIALE**

## **ANNO 2023**

**COOPERATIVA**  
IDEA SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE





## LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Care e cari soci e socie, dipendenti, utenti e famiglie,

L'anno 2023 si è caratterizzato per la maggiore definizione di alcune azioni avviate negli anni precedenti che hanno permesso al nostro gruppo di lavoro il raggiungimento di alcuni obiettivi definiti dal nostro Statuto e condivisi dal corpo associativo. Idea Sociale, fin dalla sua costituzione, risponde a quanto indicato dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, in particolare con riferimento a salute e benessere, istruzione di qualità, parità di genere, lavoro dignitoso e crescita economica. Con il fine di promuovere una più attenta cultura dell'infanzia, il riconoscimento del suo valore sociale e la garanzia del Diritto alla Salute e all'Uguaglianza delle bambine e dei bambini, fino alla loro adolescenza, siamo stati in grado di organizzare e offrire servizi per l'infanzia e l'adolescenza, la maternità, la paternità e le famiglie con l'intento di un'azione supportiva della rete familiare e sociale, a partire dai primi 1000 giorni di vita. La collaborazione con l'associazione Il Melograno Nazionale-Centri Informazione Maternità e Nascita, la sede Melograno di Treviso, socia di Idea e alcune altre sedi affiliate sul territorio nazionale, ha contribuito significativamente allo sviluppo di progettualità e servizi rivolti ai primi 1000 giorni. L'esperienza e l'osservazione quotidiana nel lavoro con i minori e con le loro famiglie ci ha permesso inoltre di migliorare i servizi educativi "storici" della nostra organizzazione, ma anche di selezionare con maggiore attenzione i nostri interlocutori. La scelta di ampliare le attività anche all'area socio sanitaria, attraverso il lavoro svolto dall'equipe Relazioni d'Aiuto, con l'implementazione delle figure dello psicoterapeuta familiare e dell'Osteopata, si sono rivelate estremamente utili per le famiglie e supportive degli altri coordinamenti e servizi psico-socio-educativi attivi.

Nel 2023 è continuato il nostro impegno a garantire, nello svolgimento delle attività, le migliori condizioni e opportunità lavorative dei propri soci/e, tenendo sempre presente il valore umano e professionale.

Idea Sociale, nel 2023, è stata insignita dal Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Treviso e Belluno, del PREMIO IMPRENDITORIA FEMMINILE - ANNO 2023 "L'INNOVAZIONE E' DONNA", con la seguente motivazione: "La capacità di sostenibilità sociale a tutto tondo. Dalla tutela dei Diritti delle bambine e dei bambini, attraverso la Cura e l'Educazione, alla tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori garantendo il loro benessere psichico ed economico. Ma anche la capacità di Governance e creazione di valore"

Un caro e cordiale saluto a tutte e tutti.

Il Consiglio di Amministrazione della IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



## DATI GENERALI

IDEA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è:

- Società Cooperativa sociale di tipo A iscritta all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente al n. A141632 dal 09/03/2005
- Iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali al n. ATV0101 DAL 07/12/2005
- Partita IVA/codice fiscale: 03934420260
- Sede legale: Via Francesco Baracca, 14 - 31100 Treviso
- Attività esercitata: servizi educativi e ricreativi a favore della prima e seconda infanzia, per i giovani e gli adolescenti (dal 10.02.2005), con i seguenti codici ATECO:
  - a. 88.91 servizi di asili nido, assistenza diurna per minori disabili
  - b. 88.99 altre attività di assistenza sociale non residenziale
  - c. 85.59.9 altri servizi di istruzione
  - d. 85.60.01 consulenza scolastica e servizi di orientamento scolastico

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale, attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi.

## LA NOSTRA STORIA

Idea Sociale Cooperativa di Treviso, nasce nel 2004, per promuovere, progettare e sviluppare attività e servizi in ambito sociale ed educativo.

Nel 2007, la partecipazione ad un Bando della Regione del Veneto, denominato "Mamme per Mamme", in co-progettazione Idea Sociale e Associazione Il Melograno centro informazione maternità e nascita di Treviso, ha avviato una preziosa collaborazione, che si è definita negli anni. Con l'avvio della collaborazione con l'Associazione Il Melograno nel 2007 e con l'ingresso della stessa come socia, la Cooperativa ha ridefinito la propria missione, proponendosi nel territorio come punto di riferimento nella progettazione e realizzazione di servizi rivolti alle famiglie, su tematiche legate alla maternità, alla paternità e alla nascita, anche attraverso la collaborazione con Istituzioni etero settore del territorio.

Nel 2019, Idea Sociale, in partenariato con Il Melograno nazionale centro informazione maternità e nascita ha dato avvio al progetto denominato "I 1000 giorni del melograno", con l'intento di potenziare il proprio impegno sociale sui temi della maternità, della nascita e della genitorialità attraverso il valore dei beni e dei servizi che Il Melograno realizza attraverso la formazione e la progettualità.

Sempre nello stesso anno ha inoltre ampliato i suoi servizi implementando l'area socio-sanitaria. Tale scelta è maturata dalla richiesta e dai bisogni espressi dalle famiglie del territorio, osservati durante il lavoro quotidiano sia nelle azioni progettuali sia nei servizi offerti presso la sede sociale o in collaborazione con le Istituzioni del territorio.

Per rispondere alle necessità crescenti delle famiglie, alle richieste di qualità e cura, Idea Sociale progetta, organizza e offre servizi per l'infanzia, la maternità, la paternità e le famiglie, nelle sue diverse tipologie.

Si avvale della professionalità di un gruppo di lavoro prevalentemente al femminile. Il cooperativismo inteso come modalità essenziale nella cura dei tempi dedicati alla famiglia e al lavoro delle proprie socie lavoratrici e dei propri soci lavoratori. Prevalde all'interno di Idea Sociale la formula contrattuale di lavoro a part time, utilizzata dalle lavoratrici e dai lavoratori, per meglio conciliare i propri tempi di vita e lavoro.

Qualora emergano bisogni individuali di presa in carico, Idea Sociale è in grado di fornire interventi professionali e specifici.

Anni di esperienza nell'accompagnamento delle persone hanno portato la nostra impresa sociale ad integrare, nelle consolidate azioni in area socio-educativa, il supporto specialistico in area psicologica e psicoterapeutica. Gli interventi mirano a promuovere e creare benessere negli eventi o stagioni di vita, nonché ad affrontare situazioni di crisi per ritrovare un nuovo equilibrio.

Idea Sociale condivide la promozione di una più attenta cultura dell'infanzia, riconoscendone il valore sociale. Inoltre, promuove il Diritto alla Salute e all'Uguaglianza delle bambine e dei bambini, così come da indicazione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

## MILESTONES

### PROGETTI E INIZIATIVE SIGNIFICATIVI

#### 2004

Anno di costituzione dell'ente.

#### PROGETTO "SCUOLA A TEMPO INTEGRATO"

Il progetto nasce nel 1996 per volere di un gruppo di insegnanti ed educatori che, nel 2004 fondano Idea Sociale affidandole completamente questo progetto.

Da qui, inizia una collaborazione stabile e duratura con la Scuola pubblica fornendo un servizio di supporto mirato alle esigenze delle famiglie nel rispetto degli standard qualitativi educativi.

Con la stessa logica, contestualmente, Idea Sociale prende in carico il servizio denominato "Il paese dei bambini (Bimbolandia)" centro polivalente aggregativo rivolto alla fascia d'età 1-11 anni.

#### 2005-2006

#### PROGETTO TAGESMUTTER

Avvia la progettazione per la realizzazione e apertura di spazi rivolti alla fascia di età 0-3 anni, affidandosi alla collaborazione con la cooperativa "Casa Bimbo tagesmutter" di Laives Bolzano.

#### 2007

#### BANDO "MAMME PER MAMME"

Partecipazione e aggiudicazione del bando "Mamme per Mamme" – Regione del Veneto in co-progettazione con Il Melograno centro informazione maternità e nascita di Treviso, per il quale Idea Sociale propone la costituzione di piccole realtà in contesto di assistenza educativa domiciliare rivolta alla fascia di età 0-3 anni.

L'aggiudicazione permette, così, l'avvio della formazione creando di fatto una nuova qualifica professionale denominata Collaboratrice educativa.

#### LA COLLABORAZIONE TRA IDEA SOCIALE E MELOGRANO CENTRO INFORMAZIONE MATERNITA' E NASCITA DI TREVISO

Il Melograno diventa socio di Idea Sociale, l'esperienza e la competenza maturata negli anni da questa associazione su temi legati alla maternità, alla paternità e alla nascita, influenzano, da qui in avanti, in modo significativo le attività e i servizi proposti da Idea Sociale rivolti alle famiglie, ma anche le progettualità proposte ad Enti pubblici e privati del territorio e non solo.

#### 2008

#### COORDINAMENTO DELLA RETE DI NIDI IN FAMIGLIA AFFERENTI A IDEA SOCIALE

Idea Sociale aderisce all'iniziativa regolata dalla dgr n. 153 del 16/02/2018 della Regione Veneto, istituendo il coordinamento della rete dei Nidi in famiglia afferenti alla cooperativa, che vengono affidati alle collaboratrici educative formate precedentemente e divenute socie lavoratrici.

#### 2010

#### PREMIO "AMICO DELLA FAMIGLIA ANNO 2009"

Con il progetto "Scuola a tempo integrato", Idea Sociale ottiene la Menzione Speciale "Premio Amico della Famiglia" dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche della famiglia, per la qualità del servizio offerto.

ROGETTO Promozione alla Salute ed al Benessere nella scuola:

- Punto d'ascolto
- Percorso di educazione affettiva e sessuale
- Percorso "Il linguaggio delle emozioni"
- Percorso di educazione alla convivenza e mediazione dei conflitti

## DAL 2011 AL 2016

Idea Sociale ha l'obiettivo di consolidare le iniziative delle scuole del tempo integrato con un'ulteriore implementazione di laboratori ed educativo non formale; inoltre, si dedica alla forte espansione del progetto nidi in famiglia.

## 2015

### CONTRATTO DI LAVORO COLLABORATRICI EDUCATIVE NIDO IN FAMIGLIA

Con l'abrogazione delle collaborazioni coordinate continuative a progetto e le limitazioni date dalle linee guida regionali, le cooperative sociali, che gestiscono i Nidi in Famiglia, si trovano in difficoltà a gestire l'inquadramento giuridico e previdenziale per le figure professionali delle Collaboratrici Educative di Nidi in Famiglia.

Idea Sociale con Fisascat Cisl Treviso Belluno costituisce un tavolo di lavoro per individuare e redigere una formula contrattuale che garantisca la cooperativa, datore di lavoro, e al tempo stesso salvaguardi la professionalità, il trattamento economico e la tutela dei diritti (maternità, malattia ecc.) non riconosciuti fino a questo momento, per questa categoria di lavoratrici.

### LA SCUOLA DELLE TATE

Idea Sociale attiva, in collaborazione con la "Scuola dei 1000 giorni" dell'associazione "Il Melograno Nazionale", il percorso formativo "La scuola delle Tate", corso di formazione teorico e pratico che qualifica personale addetto alla cura dei piccoli. Oltre al percorso formativo e al tirocinio, Idea Sociale istituisce un elenco delle Tate a domicilio formate e qualificate, a disposizione delle famiglie interessate a questa tipologia di servizio.

Il percorso formativo sarà una delle esperienze che darà il via al successivo partenariato con l'associazione Melograno Nazionale.

## 2017

### SPAZIO RICERCA E PENSIERO

partendo dalla necessità di dare ascolto alle riflessioni e ai pensieri delle bambini/bambini e poterli quindi accompagnare sia nel percorso scolastico che nel percorso di vita, viene creato il progetto Spazio ricerca e pensiero basato sul metodo della Philosophy for children con l'obiettivo di individuare attività di riflessione e dialogo collettivi rivolte ai bambini delle scuole primarie e ai ragazzi delle scuole secondarie di primo grado.

## 2018

### PSICOMOTRICITA' E AREA SOCIO SANITARIA

Idea Sociale decide di aprirsi all'area della Psicomotricità acquisendo il ramo d'azienda di altra cooperativa sociale del territorio con l'obiettivo di sviluppare servizi rivolti alla psicomotricità individuale e di gruppo per bambini con il Progetto denominato "Equilibrio in gioco".

Per l'area socio-sanitaria viene costituita l'equipe psicologica e psicoterapeutica per rispondere ai bisogni di bambini, ragazzi e delle loro famiglie, con consulenze educative e socio sanitarie, pedagogiche, consulenze famigliari, per adulti e logopediche.

L'equipe inoltre è di supporto ad educatrici e altre operatrici impegnate nei servizi educativi e non, offerti dalla cooperativa nonché ai genitori dei bambini che frequentano i servizi stessi.

## SPAZIO APPRENDIMENTO

Nasce Spazio Apprendimento, un supporto specialistico a bambini e ragazzi 6-14 anni, che per qualsiasi motivo incontrino difficoltà a scuola; l'iniziativa intende focalizzarsi su percorsi per l'apprendimento di un metodo di studio e per il potenziamento di alunni con BSE, DSA, altro, attraverso percorsi personalizzati svolti individualmente o in piccolo gruppo.

## FORMAZIONE

Diventa parte fondamentale dei servizi offerti la formazione rivolta a personale educativo interno ed esterno e adulti significativi su tematiche legate alla fascia 0-14 anni.

## ACCORDO CONTRATTUALE AZIENDALE VITA-LAVORO

A partire dal 2018 Idea Sociale e l'organizzazione sindacale CISL Fisascat Treviso-Belluno sottoscrivono il contratto aziendale di secondo livello in tema di conciliazione vita-lavoro, con lo scopo di rafforzare un sistema di relazioni fondamentali nella costruzione di un clima di reale condivisione e partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori.

### 2019

## ACCORDO DI RETE CON IL MELOGRANO CENTRO INFORMAZIONE MATERNITA' E NASCITA NAZIONALE.

Idea Sociale stipula un accordo di rete con Il Melograno centro di informazione e nascita avviando la co-progettazione denominata "i 1000 giorni del Melograno".

Un progetto che comprende tre aree di attività:

- La scuola dei 1000 giorni;
- Gli eventi dei 1000 giorni;
- I progetti dei 1000 giorni.

### 2020

## I PROGETTI DEI 1000 GIORNI

Il "pensiero Melograno" sedimenta e cresce all'interno di Idea Sociale, trovando forza e visibilità esterna, pubblica, grazie a due consistenti aree: quella formativa e quella progettuale.

Nascono così i progetti:

- FAAM – Farmacia Amica dell'Allattamento Materno che si avvale di un protocollo, allineato a ciò che l'OMS ribadisce, costituito da indicazioni che affidano ai farmacisti un ruolo importante nella tutela e nel sostegno dell'allattamento materno.
- Servizio Cerco Tata: un servizio nato dalla collaborazione tra Idea Sociale e La Scuola dei 1000 giorni del Melograno Nazionale, pensato per rispondere alle sempre più numerose richieste da parte di genitori di bambini e bambine in età compresa tra 0-3 anni, ma anche oltre.
- Gli eventi dei 1000 giorni: proposte di formazione in area Socio-pedagogica e socio-sanitaria a supporto della genitorialità in tutti i suoi aspetti

### 2023

## PREMIO IMPRENDITORIA FEMMINILE

Idea Sociale, unica impresa a Treviso, ha vinto il Premio Imprenditoria Femminile 2023 "L'innovazione è donna" della Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura di Treviso-Belluno e il Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile. Il premio valorizza le imprese che si sono distinte per aver attivato, nella propria azienda, percorsi di innovazione finalizzati a dare concretezza al valore della sostenibilità, cosa che il nostro Welfare e la formazione sulla violenza di genere hanno generato.

È un premio che inorgoglisce tutte e tutti le lavoratrici ed i lavoratori della Cooperativa, perché è il premio di tutti noi che crediamo ed agiamo la Cura, non solo nei confronti di chi usufruisce dei nostri servizi ma anche e soprattutto all'interno del nostro luogo di lavoro

**CAPACITA' E MOTIVAZIONI:** La capacità di sostenibilità sociale a tutto tondo. Dalla tutela dei diritti dei bambini, attraverso la cura e l'educazione, alla tutela dei diritti dei lavoratori garantendo il loro benessere psichico ed economico. Ma anche capacità di governance e creazione di valore.

## CHI SIAMO

### RETI E COLLABORAZIONI

Cooperativa Idea Sociale aderisce da aprile 2022 a FONCOOP

### PARTNERS STRATEGICI

Nel novembre 2019 viene stipulato l'Accordo di Rete con il Melograno Nazionale, avviando la co-progettazione denominata "I 1000 giorni del Melograno"

## MISSION E VISION

### I NOSTRI SCOPI STATUTARI

Gli scopi statutari di Idea Sociale si possono riassumere come segue:

- Promozione umana e integrazione sociale
- Interventi e servizi sociali
- Interventi e prestazioni sanitarie, prestazioni socio sanitarie
- Educazione, istruzione e formazione professionale
- Formazione extra-scolastica.

Sono espressi dettagliatamente nello Statuto di Idea Sociale, consultabile nell'area documenti del sito [www.ideasociale.org](http://www.ideasociale.org)

### LA NOSTRA MISSION

Idea Sociale ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, inerente alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini e delle cittadine.

Valore fondamentale della Cooperativa è quello di promuovere una più attenta cultura dell'infanzia, riconoscendone il valore sociale nonché il diritto alla Salute e all'Uguaglianza di Diritti dei bambini e delle bambine di età compresa tra 0 e 14 anni sulle indicazioni dell'OMS e facendo propri i valori della Convenzione dei Diritti dell'Infanzia.

Attua questo scopo attraverso la gestione di servizi Educativi, socio-educativi e socio-sanitari, diventando così un punto di riferimento per le istituzioni e i genitori, impegnati in azioni di relazione e cura dell'infanzia.

La Cooperativa si impegna altresì a garantire, nello svolgimento delle attività, le migliori condizioni e opportunità lavorative dei propri Soci/e, tenendone sempre presente il valore umano e professionale, facendolo diventare il punto di forza dell'intera organizzazione.

## I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI

Di seguito sono indicati un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e l'immagine di Idea Società Cooperativa Sociale. A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti ed i rapporti interni ed esterni della nostra Impresa:

### 1 Principio di imparzialità e inclusività

Idea Società Cooperativa Sociale si assicura che i suoi amministratori, dipendenti e collaboratori operino tenendo comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità e attenzione nei confronti di tutte le organizzazioni a cui fornisce i propri servizi. Idea Società Cooperativa Sociale si impegna, nei confronti del personale, a promuovere un trattamento equo e a favorire un ambiente di lavoro privo di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche ed handicap fisici.

### 2 Principio di correttezza e trasparenza

Idea Società Cooperativa Sociale si impegna a vigilare affinché da parte del personale siano sempre posti in essere comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto. In tal senso, tutte le attività sono svolte con impegno e correttezza in conformità alle norme vigenti e alle procedure interne. Si impegna, inoltre ad operare in modo chiaro e trasparente, senza favorire alcun gruppo di interesse o singolo individuo.

### 3 Principio di valorizzazione del personale

La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto delle persone e alle pari opportunità, in un contesto di parità di trattamento, lealtà e fiducia. Idea Sociale contrasta ogni discriminazione basata su razza, genere, nazionalità e origine, religione, lingua, disabilità, orientamento politico, orientamento sessuale e ogni altra caratteristica culturale o personale.

### 4 Principio della tutela della persona

Idea Sociale svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. I rapporti tra dipendenti sono improntati su principi di una civile convivenza e si svolgono nel rispetto reciproco dei diritti e delle libertà delle persone, per mantenere un ambiente di lavoro con un clima di mutuo rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno.

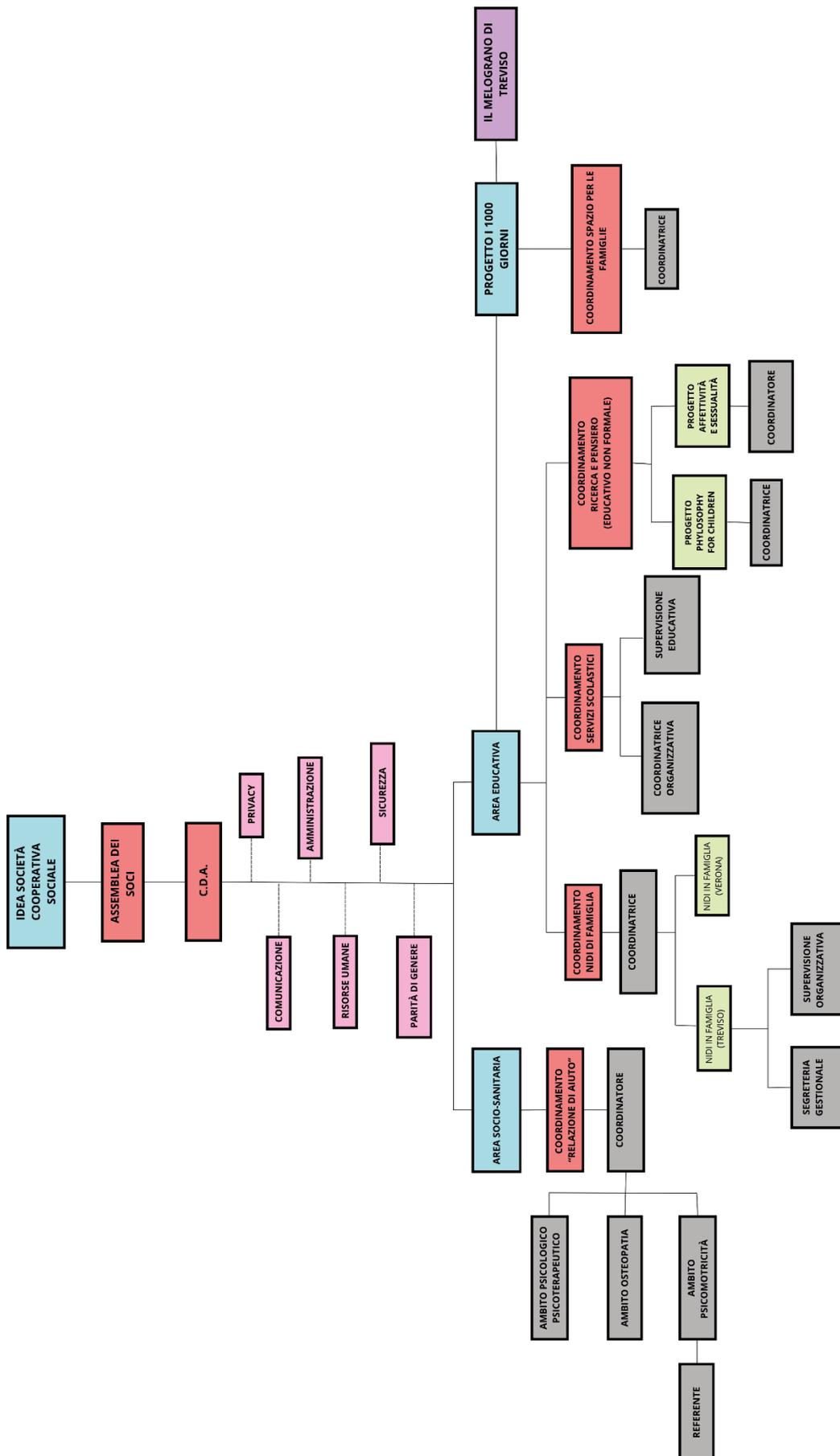
### 5 Principio del contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione

Idea Sociale vigila che nelle relazioni di lavoro, interne ed esterne, non si verifichi alcuna forma di intimidazione, minaccia, comportamento od offesa verbale o fisica, richiesta di favori personali che sia di ostacolo al sereno e normale svolgimento delle proprie funzioni. Chiunque, nel prestare la propria attività per conto od in favore di Idea Sociale, ritenga di essere oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo ha facoltà di segnalare l'accaduto con le modalità indicate nel Regolamento per le segnalazioni (Whistleblowing).

## I NOSTRI OBIETTIVI STRATEGICI

- 1. Senso di appartenenza:**  
L'obiettivo primario di Idea Sociale rimane quello di sviluppare e di accrescere nei soci/e e nei dipendenti il senso di appartenenza e di responsabilità individuale, anche attraverso la loro formazione sia personale che professionale, al fine di poter rispondere in modo sempre più completo e adeguato alle necessità che emergono durante lo svolgersi dei servizi proposti dalla Cooperativa.
- 2. Consolidamento degli interventi:**  
Idea Sociale si prefigge di consolidare gli interventi educativi, socio-educativi e socio-sanitari attivi nel territorio della Provincia di Treviso e di promuoverli anche in altre aree territoriali. Inoltre mira a svolgere un lavoro di rete con la pubblica amministrazione, la Scuola pubblica e privata e le famiglie per poter creare un'alleanza di senso che possa sostenere e tutelare i minori nel loro percorso di vita.
- 3. Ampliamento dell'offerta:**  
La Cooperativa si propone di implementare le collaborazioni e la progettualità con Istituzioni, Enti pubblici e privati per raggiungere un numero sempre più ampio di utenti e far fronte così ai bisogni emersi in questi anni di emergenza sanitaria e sociale. Con l'obiettivo di offrire dei servizi necessari e alla portata economica delle famiglie che si rivolgono al privato sociale e associazioni del terzo settore.
- 4. Innovazione dell'immagine**  
Idea Sociale intende investire in risorse umane al fine di rinnovare e meglio gestire la presentazione e la promozione dei propri servizi, seguendo in particolare adeguate strategie di comunicazione e marketing sociale ed educativo.

# ORGANIGRAMMA IDEA SOCIALE



## GOVERNANCE & CONTROLLO

### IL DIRETTIVO

Presidente:

MELLONE LUCIANA cod. fiscale MLLLCN65M45L407Y data prima nomina 28/05/2015

Altri componenti del direttivo:

Nome Ragione Sociale	Codice Fiscale	Professione	Data prima nomina	Compenso (€ )
TESO MARY STELLA	TSEMYS70M49L407K	VICE PRESIDENTE	28/05/2015	
LAERA ANGELICA	LRANLC79R69H096E	CONSIGLIERA	15/10/2020	

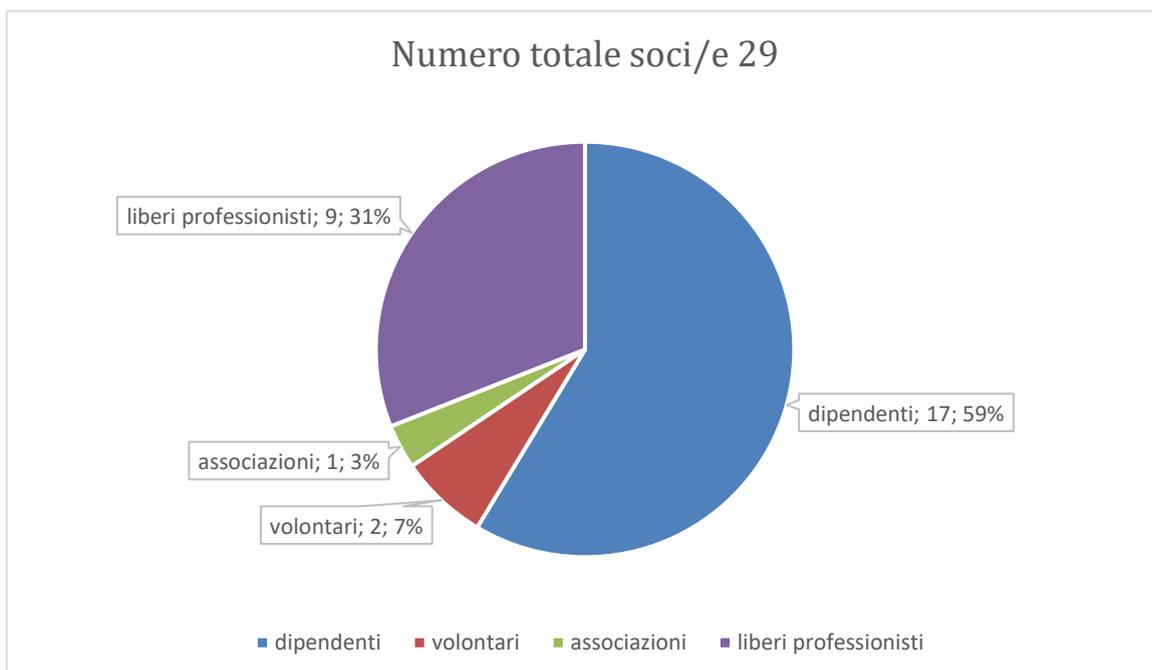
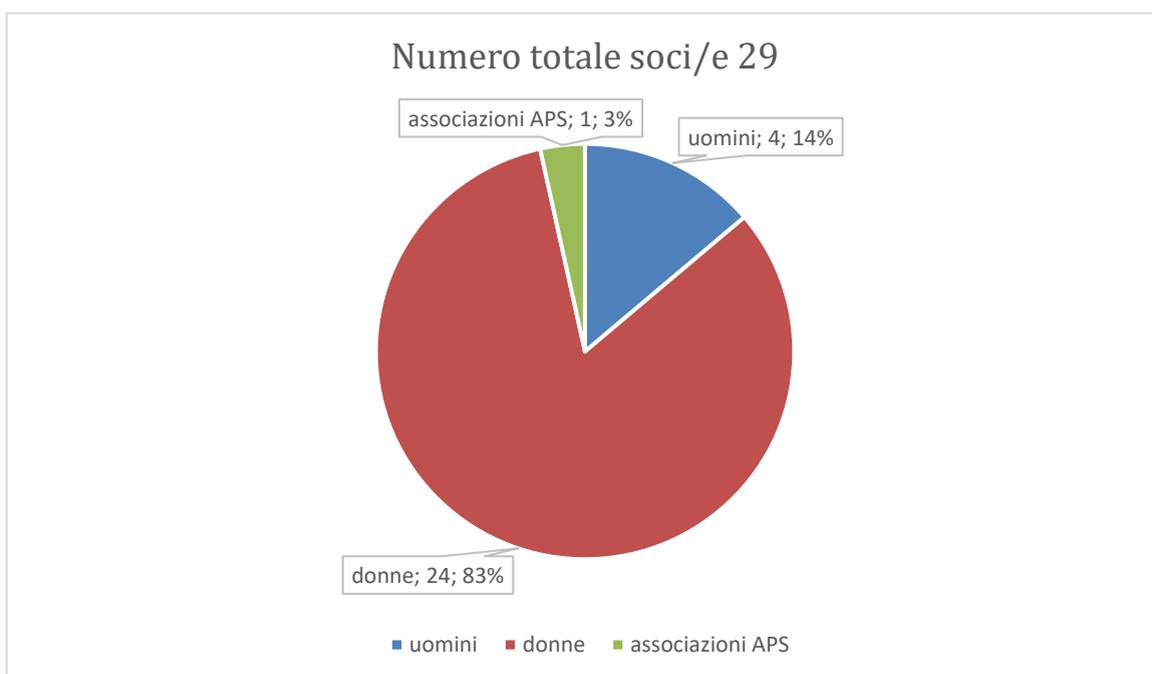
### L'ORGANO DI CONTROLLO

Non è previsto l'organo di controllo

## BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI (al 31/12/2023): 29

- di cui uomini: 4
- di cui donne: 24
- associazioni APS: 1 (il Melograno di Treviso)
- dipendenti: 17
- volontari: 2
- liberi/e professionisti/e: 9



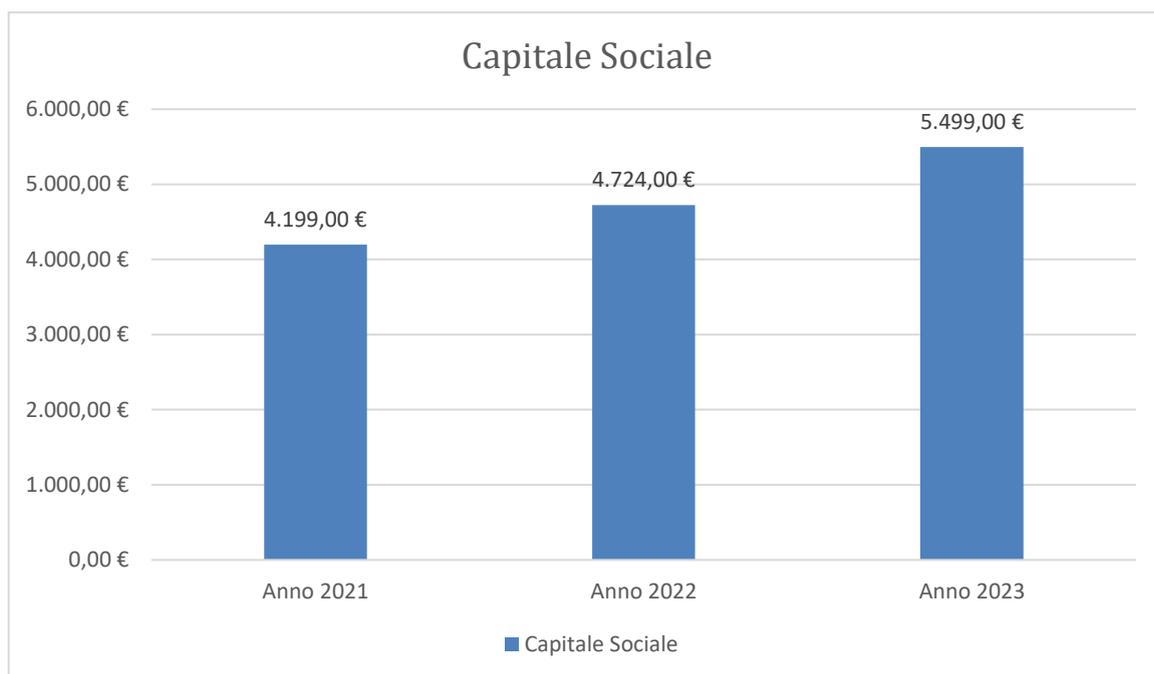
Il capitale sociale di Idea Sociale si attesta per il 2023 a quota € 5.499,00, con uno scarto di 16 punti percentuali rispetto all'anno precedente, quando il capitale sociale ammontava a € 4.724.00.

Capitale sociale anni 2021-2022-2023

Anno 2021 € 4.199.00

Anno 2022 € 4.724,00

Anno 2023 € 5.499.00



## PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI NEL 2022

Durante l'anno 2023 l'assemblea dei soci si è riunita due volte, con il seguente ordine del giorno:

1. in data 13/06/2023 - assemblea straordinaria

- Adeguamento del Contratto di lavoro applicato ai dipendenti del progetto "Scuola a Tempo Integrato"

2. in data 26/07/2023

- approvazione del Bilancio Economico di Esercizio anno 2022 e delibera per la copertura del risultato di esercizio

- condivisione e approvazione del piano strategico e di sviluppo aziendale per l'anno 2023

## ATTIVITA' DEL DIRETTIVO (CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE)

NUMERO DI INCONTRI NEL 2023 N° 17

Principali temi deliberati dal CDA durante l'anno 2023:

- Assicurazione infortuni bambini Nidi in Famiglia - riconosciuta gratuità per anno 2023
- Nomina equipe pedagogica educativa in sostituzione della coordinatrice educativa assente per congedo di maternità
- Assegnazione borse di studio Master Alto Adige
- Autorizzazione avvio formazione Scuola delle Tate con iscrizioni ridotte
- Individuazione nuova data per approvazione Bilancio economico 2022

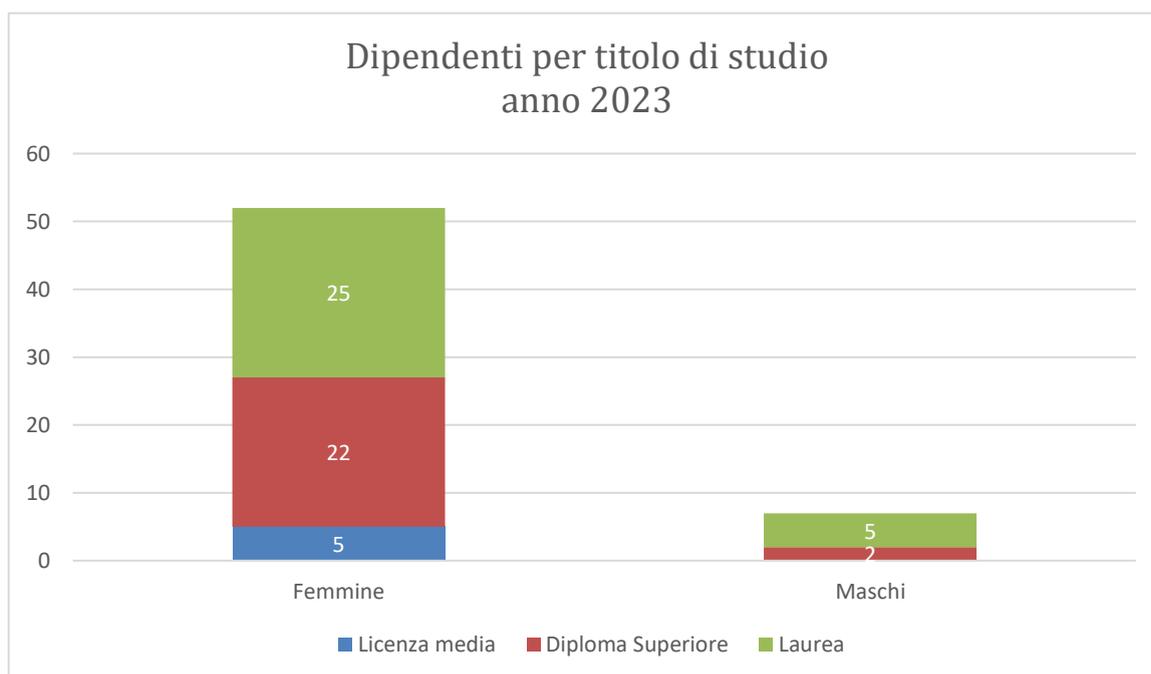
- Autorizzazione svolgimento attività estive 2023
- Variazione contratto di lavoro CCNL applicato al personale impegnato nel progetto “Scuola a Tempo Integrato”
- Approvazione bozza Bilancio economico 2022 e conseguenti deliberazioni
- Estromissione dipendente S.P. dal coordinamento educativo e proroga delle attività del coordinamento educativo fino al 31.12.2023
- Nomina nuova coordinatrice organizzativa per il progetto “Scuola a Tempo Integrato”
- Uso locali sede Idea Sociale: nuovo contratto e nuovo regolamento
- Autorizzazione svolgimento attività antimeridiane da parte dei dipendenti
- Assegnazione borse di studio Master Adriatico
- Compensi amministratori anno 2024
- Esclusione/dimissione soci/e

## DIPENDENTI E COLLABORATORI

Accanto ai soci lavoratori, sono da considerare i dipendenti con cui la cooperativa ha stipulato un regolare contratto di lavoro e i collaboratori liberi professionisti. I dipendenti e i collaboratori prestano il loro servizio nell’ambito dei vari progetti di idea Sociale:

- Coordinamento “Relazione di Aiuto”
- Coordinamento “Nidi in Famiglia”
- Coordinamento “Servizi Scolastici Integrativi”
- Coordinamento “Ricerca e Pensiero-educativo non formale”
- Coordinamento “Spazio per le famiglie”

La scolarità dei dipendenti è alta: il 50% è in possesso di una laurea e la tipologia contrattuale prevalente è quella del contratto part time a tempo determinato oppure indeterminato.



Numero lavoratori svantaggiati: 0

Numero lavoratori disabili: 0

Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2023

(Dati rilevati al 31/12/2023)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Dipendenti	37	36	28	26	32
Indipendenti	0	0	0	0	0
Totale	37	36	28	26	32

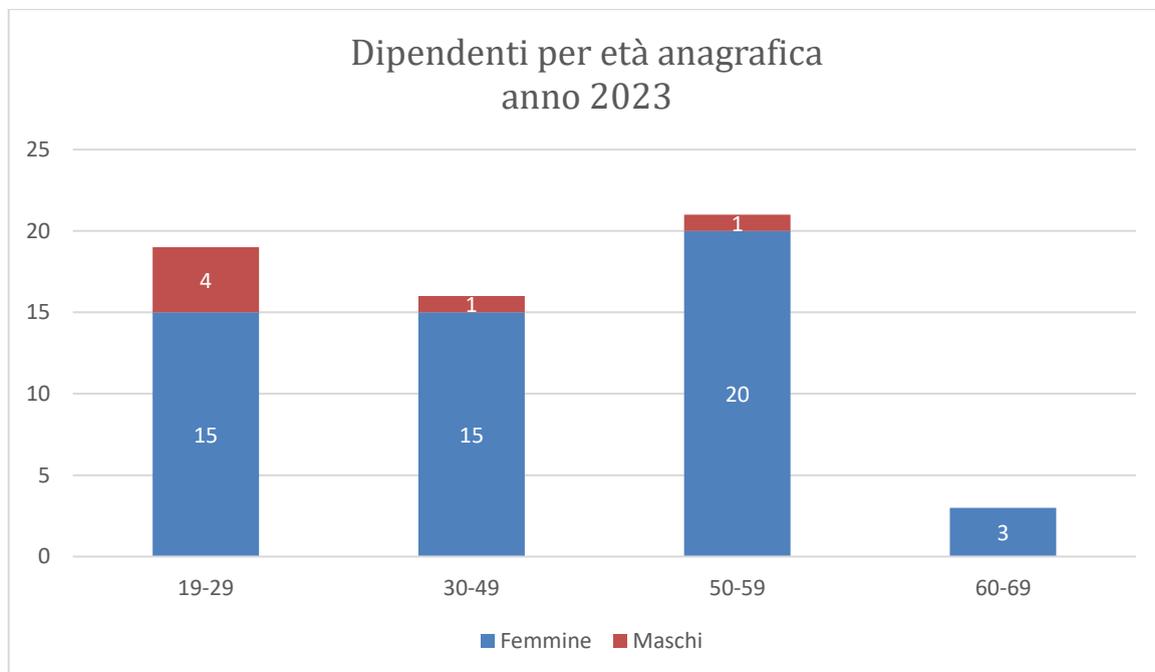
	I trimestre	II trimestre	III trimestre	IV trimestre	Valore medio
Collaboratori	15	15	10	24	16



Fonte: Visura ordinaria società di capitale. Registro Imprese. Archivio ufficiale delle CCIAA Documento n. LZG0RLN14XVJYQWLL1E estratto dal Registro Impresa in data 05.06.2024

L'anzianità aziendale è bassa: su 59 dipendenti presenti al 31.12.2023, 47 sono in azienda da meno di 5 anni. Anche l'anzianità anagrafica è ridotta: il 32% dei dipendenti ha meno di 30 anni. Il rinnovamento del personale interno è legato soprattutto ai servizi scolastici integrativi, dove le progettualità sono variabili, in base alle richieste delle committenze che avvengono tramite bandi di enti pubblici e privati, aggiudicazioni dirette, richieste dirette da parte di persone fisiche.

Idea Sociale applica al proprio personale interno il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali (FP-CGIL, FPS-CISL, FISASCAT-CISL, UIL-FPL) oppure il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Scuole private laiche ANINSEI, per il personale della scuola non statale.



## **VOLONTARI**

**NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI: 1**

**SOCI: 1      NON SOCI: 0**

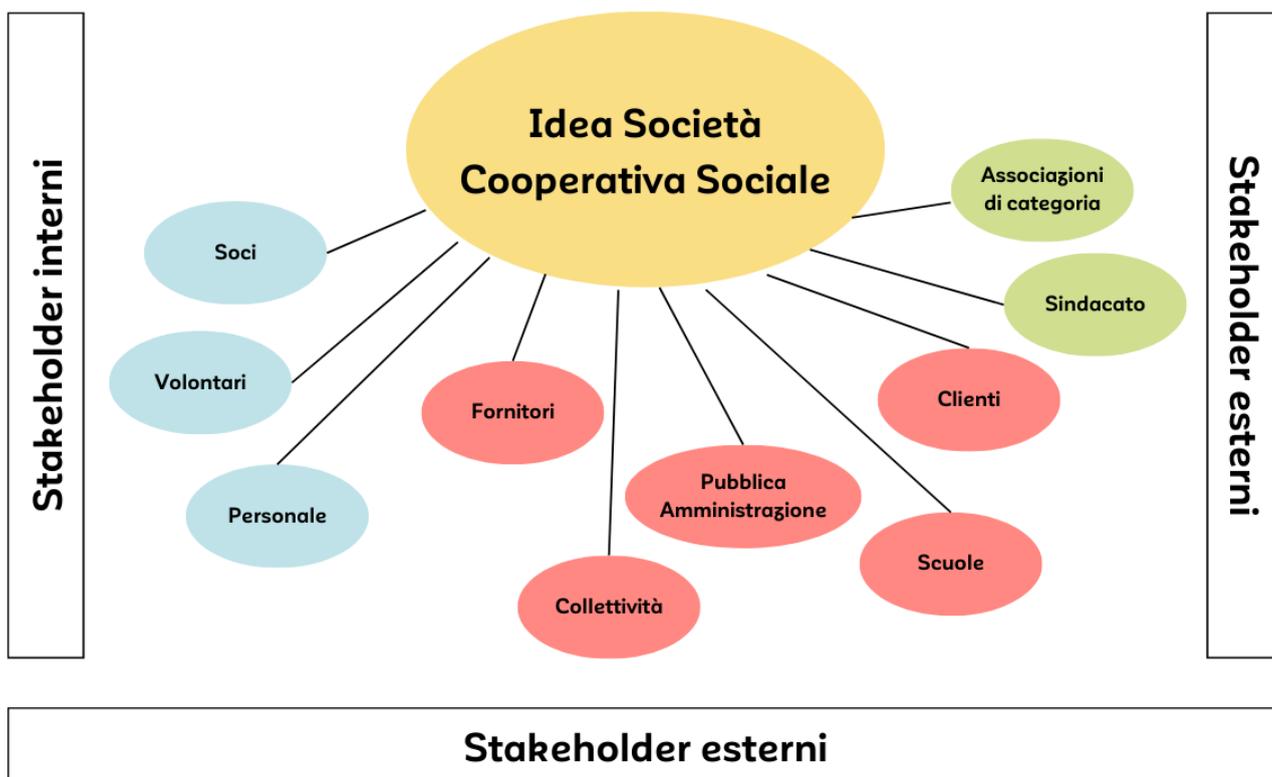
**UOMINI: 1      DONNE: 0**

Descrizione:

L'attività di volontariato svolta all'interno di Idea Sociale è una risorsa importante, soprattutto per le attività di centro estivo. Durante l'anno 2023 si è registrata la partecipazione attiva di un socio volontario, maschio, di età compresa tra i 20 e i 30 anni, che ha prestato il proprio servizio presso un centro estivo.

## STAKEHOLDER

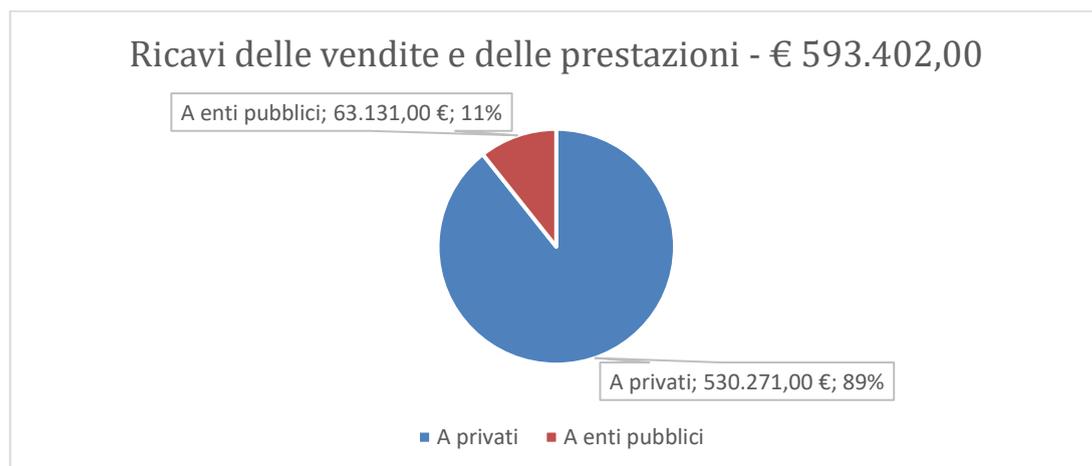
I soggetti interessati alle attività di idea Sociale sono diversi, per vicinanza e per rilevanza. Il loro coinvolgimento avviene tramite la partecipazione ad incontri assembleari, colloqui individuali, questionari di soddisfazione e di valutazione, indagini conoscitive.



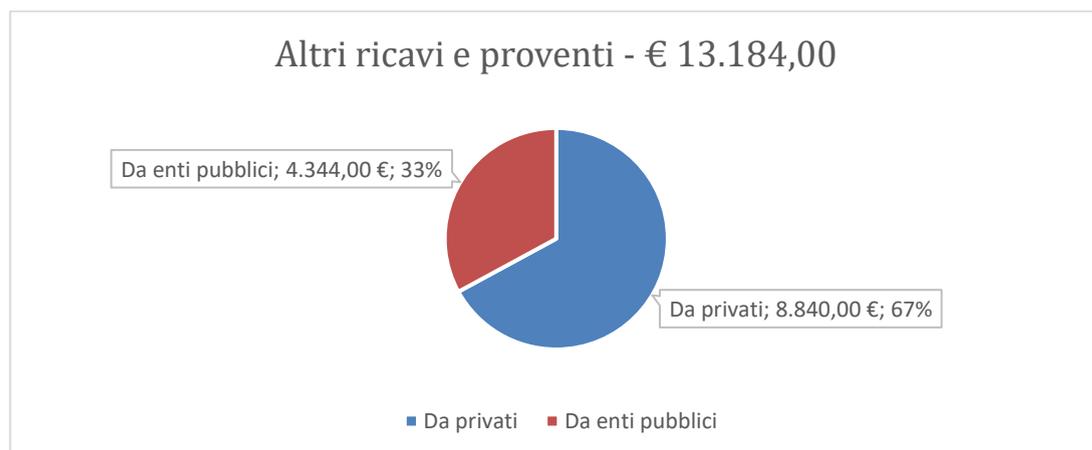
STAKEHOLDER	TIPO	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	ASPETTI DA SVILUPPARE
Soci	interni	Convocazione in assemblea Partecipazione a tavoli di discussione Dialogo informale	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori Necessità di migliorare il senso di appartenenza
Personale dipendente	interni	Dialogo informale colloquio individuale equipe di gruppo	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori Necessità di migliorare la comunicazione
Volontari	interni	Dialogo informale	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi Necessità di maggiore condivisione dei valori
Clienti privati	esterni	questionario di soddisfazione questionario di valutazione  interviste  incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di individuare i bisogni espressi ed inespressi
Fornitori	esterni	Dialogo informale	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione
Pubblica Amministrazione	esterni	Partecipazione a tavoli di discussione  incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi	Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi  Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di conoscere i bisogni del territorio
Collettività	esterni	questionario di soddisfazione  questionario di valutazione intervista indagine conoscitiva attraverso sondaggi	Necessità di migliorare la comunicazione  Necessità di conoscere la storia, le tradizioni e la cultura del territorio
Scuole	esterni	questionario di soddisfazione questionario di valutazione  Dialogo informale  incontri di presentazione e di rendicontazione dei servizi Confronto con i dirigenti scolastici	Necessità di migliorare la relazione Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di conoscere i bisogni dell'utenza e del territorio
Associazioni di categoria	esterni	Dialogo informale condivisione dei valori	Necessità di migliorare la comunicazione Necessità di maggiore condivisione degli obiettivi
Sindacato	esterni	Partecipazione a tavoli di discussione  Dialogo informale	Necessità di conoscere i bisogni dell'utenza e del territorio

## ANALISI ECONOMICO-FINANZIARIA PERIODO ECONOMICO 01.01.2023-31.12.2023

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	€ 593.402,00
Di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni a privati	€ 530.271,00
Di cui ricavi delle vendite e delle prestazioni a enti pubblici	€ 63.131,00



ALTRI RICAVI E PROVENTI	€ 13.184,00
Altri ricavi e proventi da privati	€ 8.840,00
Altri ricavi e proventi da enti pubblici	€ 4.344,00



ALTRI	€ 12.603,00
Altri proventi	€ 12.603,00



## Conto economico comparato

	31/12/2022	31/12/2023			
VALORE DELLA PRODUZIONE	665.033	619.189			
COSTI DELLA PRODUZIONE	681.553	596.966			
RISULTATO OPERATIVO	(16.520)	22.223			
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	(2.092)	(3.440)			
IMPOSTE	1.523	6.423			
<b>UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO</b>	<b>(20.135)</b>	<b>12.360</b>			

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

### Stato patrimoniale comparato

ATTIVITA'	31/12/2022	31/12/2023			
IMMOBILIZZAZIONI	71.125	62.849			
- immateriali	61.792	55.862			
- materiali	7.813	5.417			
- finanziarie	1.570	1.570			
ATTIVO CIRCOLANTE	205.719	238.402			
- crediti	194.883	225.888			
- disponibilità liquide	10.836	4.184			
RATEI E RISCONTI	455	8.330			
	<b>305.328</b>				

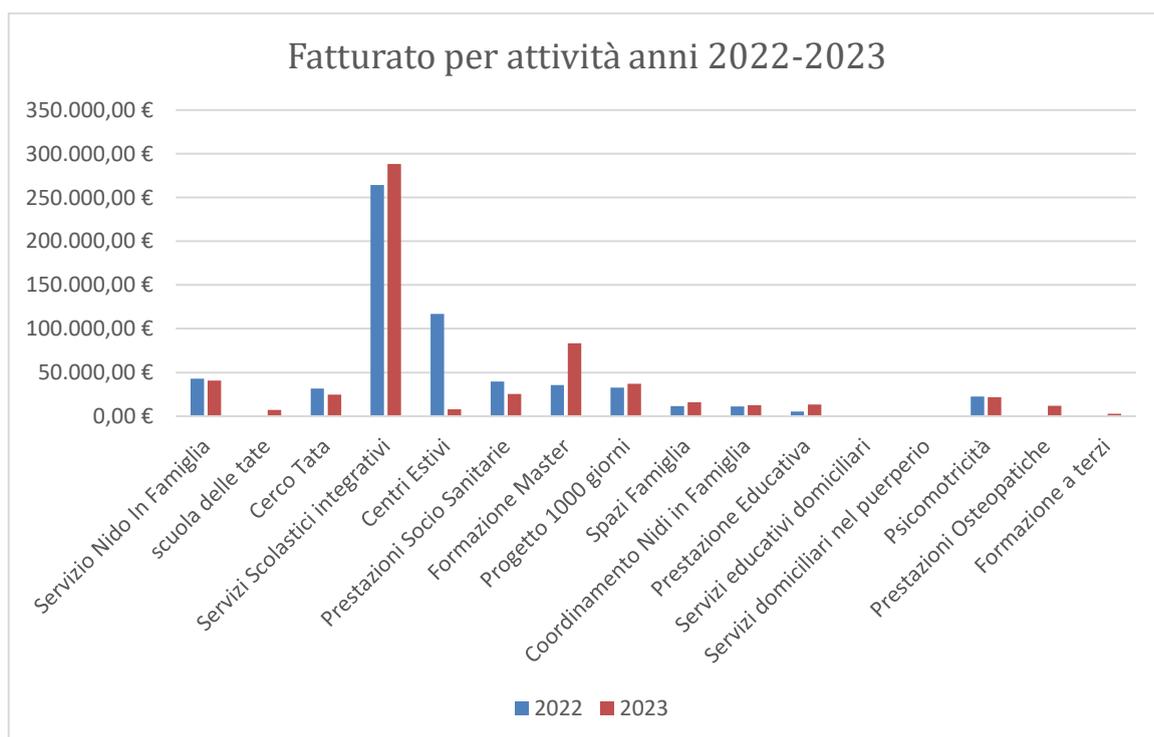
### Stato patrimoniale comparato

PASSIVITA'	31/12/2022	31/12/2023			
PATRIMONIO NETTO	6.059	39.751			
- capitale sociale	4.724	5.499			
- totale riserve	50.432	71.343			
- perdite portate a nuovo	(28.962)	(49.076)			
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	71.695	73.090			
DEBITI	226.795	231.884			
RATEI E RISCONTI	779	1.749			
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>193.621</b>	<b>346.850</b>			

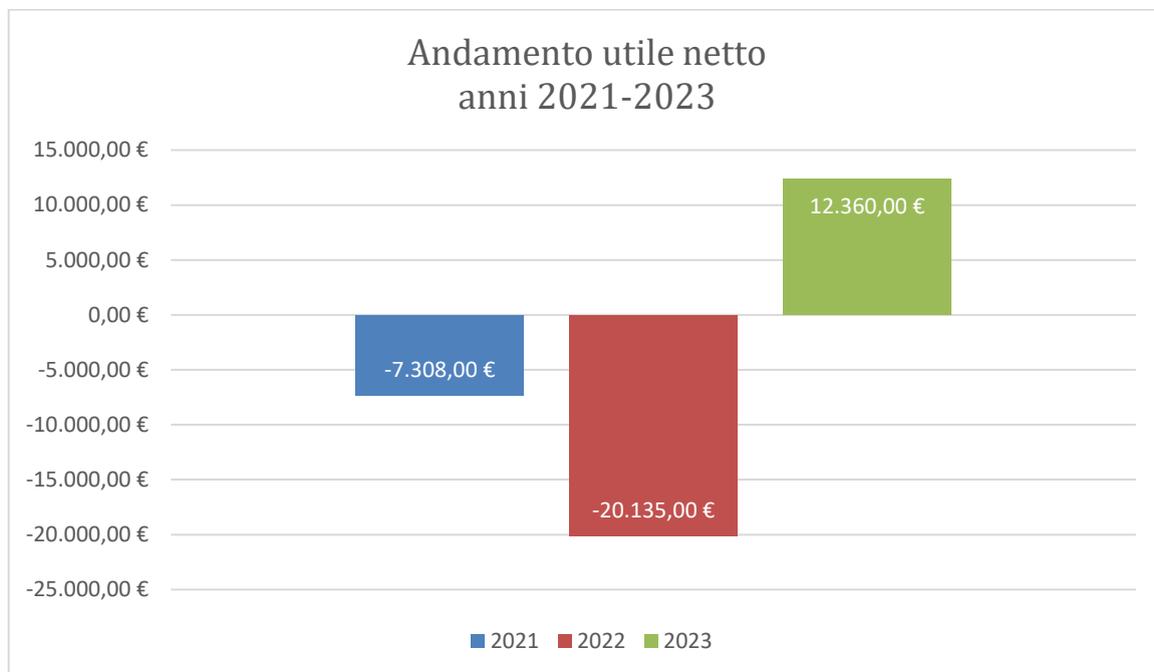
## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Situazione debitoria

ATTIVITA'	ENTRO 12 MESI	OLTRE 12 MESI	ENTRO 3 ANNI	TOTALE
DEBITI VERSO FORNITORI	30.652			
DEBITI TRIBUTARI	13.480			
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	28.007			
ALTRI DEBITI	95.511			
DEBITI VERSO BANCHE	29.558	34.676		
	197.208	34.676		



Il 2023 registra un utile positivo di € 12.360,00, segnando un'inversione di rotta rispetto ai risultati negativi degli anni precedenti.



## **IL NOSTRO IMPEGNO A FAVORE DELLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI**

Cooperativa Idea Sociale svolge le proprie attività all'interno di scuole ed enti pubblici, con i quali collabora per la corretta gestione della raccolta differenziata e la promozione della cura dell'ambiente.

I consumi di energia elettrica e gas, il consumo di acqua e le spese per lo smaltimento dei rifiuti imputabili alla sede sono riconducibili alle normali attività amministrativa- gestionale e sono stati costantemente monitorati durante l'anno 2022. Rientrano pertanto nei costigenerali di gestione ordinaria.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*SPAZIO PER LE FAMIGLIE*

Sede di realizzazione:

*Comune di Carbonera, Casier, Maserada sul Piave, Silea, Povegliano*

Tipologia di intervento:

*PROGETTO 1000 GIORNI*

## Partners

Il progetto "Spazio per le famiglie" si è strutturato anche nel corso del 2023 attraverso l'aco-progettualità iniziata nel 2019 tra il Melograno di Treviso e Idea Sociale.

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono stati i bambini e le bambine nella fascia 0-3 che hanno partecipato alle proposte presentate nei vari Comuni e i loro genitori. Beneficiari indiretti del servizio sono risultati i componenti delle famiglie allargate (fratelli, nonni, ...) che hanno beneficiato dei servizi e le comunità di appartenenza, con uno sguardo privilegiato verso la relazione della diade neo mamma neonato, fino al primo anno di vita. Inoltre beneficiari indiretti, ma comunque privilegiati, sono risultate essere le Amministrazioni Comunali, presso le quali si è attivata una politica di passaggio di cultura relativa all'importanza dei primi giorni di vita dei bambini e delle bambine, con lo scopo di accendere un faro sui bisogni di questa fascia, spesso non intercettata dalle Amministrazioni Comunali. Spazio per le famiglie è un contenitore entro il quale si inseriscono attività e servizi destinati alle famiglie che le Amministrazioni comunali decidono di offrire ai propri cittadini. Cooperativa Idea, con la collaborazione del Il Melograno, ha offerto alle Amministrazioni che lo hanno richiesto la competenza e l'organizzazione di Spazi di incontro, condivisione, informazione e servizi alle famiglie del territorio, con particolare attenzione alle famiglie con bambini e bambine nei primi 1.000 giorni di vita.

Nello Spazio per le famiglie sono comprese proposte e percorsi che rispondono ai bisogni ed ai desiderata delle famiglie, rilevati in questi anni dalla Cooperativa. Ovviamente questi percorsi sono stati concordati con la committenza (Comuni) e declinati a seconda dei bisogni specifici del territorio.

Nell'anno 2023 sono stati coinvolti cinque Comuni della provincia di Treviso (Carbonera, Casier, Maserada sul Piave, Silea, Povegliano). I Comuni di Spresiano e di Povegliano hanno inserito le azioni previste per la fascia 0-3 nel bando di gara nel quale erano inseriti anche ambiti non di nostra competenza, cosa che ci ha impedito di partecipare. Si è vinto, invece, il bando di Silea che prevede l'attivazione e l'implementazione dei servizi sul territorio ed azioni di educativa di comunità, per tre anni.

Con il Comune di Povegliano si è attivata una nuova azione progettata con la committenza, Lo Sportello dei 1000 giorni, che ha suscitato molto interesse, anche mediatico, essendo di fatto un servizio ex novo e innovativo sul territorio.

Si è attivata una nuova collaborazione con una libera professionista per i percorsi di Psicomotricità 0-36 mesi, innovativi e nuovi per il nostro target, che hanno riscosso notevole interesse da parte delle Amministrazioni Comunali e successo nel target di riferimento, sia in termini numerici che di gradimento.

Altro percorso che ha riscosso interesse e gradimento particolare è stato "Essere padre".

Nello specifico i percorsi attivati nel 2023 sono stati:

Accompagnamento alla nascita

"Coccolare chi coccola" Incontri post nascita con un ciclo permanente di incontri liberi ed informali con un'Operatrice della nascita Melograno, in grado di avviare sia azioni a sostegno dell'allattamento sia di supporto alla diade nella pratica dell'accudimento neonatale.

Massaggio infantile

"Dal latte alle pappe" che tratta i temi dell'alimentazione complementare del lattante

"E' nata una mamma" visite domiciliari nel puerperio di una operatrice della nascita Melograno

Sostegno all'allattamento

Ginnastica perineale

Incontri informativi per genitori riguardo alle tematiche peculiari al primo anno di vita del bambino e della bambina

Psicomotricità 0-36

Essere padre.

**ORE LAVORATE 2023 DIVISE PER OPERATRICI E PERCORSI**

	1000 giorni	E'n um	Psicomo tricità	Massa ggio	cocco lare	peri neo	essere padre	back 1000	back ufficio	acc alla nasc	progettaz ione e contatti con amminist razioni	equ ipe	equipe migranti	TOTALE ANNUO ORE
Opera trice 1	2+2							20	26		180*	13, 5	40,5	243,5 + 40,5 (volonta riato)
Opera trice 2		4			32+8					10		13, 5		67,5
Opera trice 3	16+30	19						7,5				13, 5	40,5	86 + 40,5 (volonta riato)
Opera trice 4			3,5+6+1 2											21,5
Opera trice 5				15+7, 5										22,5
Opera trice 6	2+2+2	6		7,5+7, 5										27
Opera trice 7						6				8				14
Opera trice 8							10							10
Opera trice 9						6								6

## ORE DI COORDINAMENTO

Equipe coordinamento	
data	ore
24/01 ore 9	2
13/02 ore 12.30	2
30/03 ore 9.30	2
30/05 ore 8.30	1
5/07 ore 14	1,5
31/08 ore 12.45	2
25/10 ore 11.30	1
27/11 ore 11.30	1
21/12 ore 12.30	1

Equipe migranti (VOLONTARIATO)	
data	ore
30/01 ore 14	2
27/02 ore 14	2
24/03 ore 14	2
16/05 ore 14	1
13/09 ore 10	1
Domus Nostra 16/03 ore 14	1,5
Crinali 20/04 convegno	24
Casa di Ramia 11/05 ore 11	5
Stefano Donà 29/05 ore 16.30	1
Burkina Faso 7/07 ore 18	1

## AFFLUENZA

	AFFLUENZA TOTALE	NUMERO PRESENZA NUOVE
CASIER	42	10
MASERADA SUL PIAVE	41	27
SILEA	73(E'NUM)+146	73(E'NUM)+22
CASIER	151	60
MASERADA SUL PIAVE	193	59
CARBONERA	144	18
TOTALI	790	269

## Strategia futura

Dal 2023 si è iniziato ad allargare il perimetro entro il quale andare ad offrire il percorso dello Spazio per le Famiglie. Si sono presi molti contatti con Amministrazioni Comunali che non conoscevano ancora la Cooperativa ed i servizi offerti (vedi elenco in calce). Questo lavoro comporta un momento, a volte lungo, di conoscenza reciproca con la parte politica e con i tecnici degli uffici competenti, attraverso molteplici telefonate e visite sul territorio effettuate dalla Coordinatrice. Questa strategia non porta a risultati a breve ma permette di gettare basi solide per future collaborazioni, alcune dei quali si ipotizza già si potranno concretizzare nel 2024.

Si sottolinea, inoltre, che già dal 2023 molte Amministrazioni hanno espresso la volontà ad attivare i percorsi sul territorio solo tramite il portale MEPA

COMUNE	NUMERI TOTALI DI CONTATTI NEL 2023
BASSANO	3
QUINTO DI TREVISO	3
BREDA DI PIAVE	4
VILLORBA	2
CASALE SUL SILE	7
ISTRANA	5
MORGANO	3
RONCADE	3
SALGAREDA	1
ARCADE	5
MONASTIER DI TREVISO	2
PREGANZIOL	3
CASTELFRANCO VENETO	4
AMBITO GRAPPA Borso del Grappa Castelluccio Pieve del Grappa	5
PORDENONE	2
SACILE	2
CIMADOLMO	5
ZENSON DI PIAVE	4
PONTE DI PIAVE	6
ORMELLE	6
FARRA DI SOLIGO	3
MOGLIANO VENETO	1
PAESE	5
VEDELAGO - RESANA - LORIA - RIESE PIO X MARCA OCCIDENTALE	6
MARCA OCCIDENTALE Riese PioX Loira Resana	4
CAPPELLA MAGGIORE	2

### Punti di forza e punti di debolezza

La criticità resta l'impossibilità di pianificazione strutturata del lavoro. Punto di forza rimane la capillarità, sempre di più agita, della veicolazione delle competenze e del sapere.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*SERVIZI SCOLASTICI INTEGRATIVI*

Sede di realizzazione:

*.- Istituto Comprensivo di Breda di Piave  
- Istituto Comprensivo di San Biagio di Callalta (scuola primaria "Marco Polo" di Cavriè, scuola primaria "San Giovanni Bosco" di Olmi, scuola primaria "V. Marcon" di Zenson di Piave)  
- Istituto Comprensivo di Spresiano  
- Istituto Comprensivo n. 4 Stefanini di Treviso (scuola primaria "G. Prati")  
- Istituto Comprensivo di Villorba e Povegliano*

Tipologia di intervento:

*Area Educativa*

## Partners

L'anno 2023 evidenzia come i servizi scolastici integrativi abbiano bisogno di essere riconosciuti da parte delle istituzioni come servizi educativi, prevedendo la presenza di professionisti formati per garantire una buona qualità del servizio e una adeguata attenzione ai bisogni di apprendimento e alle difficoltà conseguenti; auspicando la costruzione di una rete di confronto e riflessione tra i diversi servizi che si occupano dell'educazione, dell'istruzione e del sostegno dei bambini. In questo senso, si ritiene fondamentale, al fine di aumentare la qualità del servizio e delle risposte ai bisogni dei bambini, instaurare relazioni significative con il team di insegnanti della scuola, le famiglie e gli eventuali servizi sociali che si occupano del sostegno dei ragazzi, soprattutto in situazioni di disabilità o difficoltà.

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti sono risultati i bambini e i ragazzi che hanno partecipato ai servizi scolastici integrativi gestiti da Idea Sociale presso le scuole primarie e secondarie di primo grado presenti nei Comuni di Treviso, San Biagio di Callalta, Breda di Piave, Povegliano, Spresiano, Villorba e Zenson di Piave.  
Beneficiari indiretti del servizio sono risultate le famiglie dei ragazzi, le classi e gli insegnanti dei plessi frequentati dagli iscritti durante l'orario curricolare, le comunità di appartenenza.

In quasi tutti gli I.C. il numero delle iscrizioni aumenta segnalando come sia indispensabile per il territorio il servizio di pre-scuola, post scuola e di tempo integrato. Punto di forza comune alla maggior parte degli I.C. è senza dubbio il progetto educativo che prevede oltre allo svolgimento dei compiti, la possibilità di svolgere delle attività educative non formali in diversi ambiti, tra cui creatività, motricità e sviluppo di competenze relazionali, dando la possibilità ai bambini di vivere lo spazio della scuola in orario extra curricolare, promuovendo esperienze in gruppi eterogenei e favorendo apprendimenti cooperativi.

Per esempio, le attività sportivo-motorie di acrobatica/parkour e nuoto offrono al bambino l'opportunità di conoscere il proprio corpo, favorendone non solo l'autonomia ma anche la consapevolezza delle proprie capacità nel superare gli ostacoli, promuovendo altresì le relazioni interpersonali e il rispetto tra compagni attraverso esperienze ludiche e non competitive. O ancora, i laboratori "My English Day", letture animate e psicomotricità educativa danno la possibilità ai bambini del territorio di svolgere attività diversificate all'interno di un luogo sicuro e prediletto come la scuola, agevolando al tempo stesso le famiglie nel conciliare impegni lavorativi e familiari. Anche il laboratorio di scacchi, grazie alla collaborazione con l'Associazione Scacchistica Trevigiana, oltre a fornire agli alunni un momento ludico, comporta benefici sulla socializzazione tra pari stimolando al contempo importanti aspetti cognitivi quali la memoria, la concentrazione e l'attenzione.

Da non sottovalutare l'importanza della continuità degli educatori durante l'anno che permette sia ai bambini, che ai ragazzi, di vivere una relazione di fiducia con loro, nonché la buona comunicazione e relazione con corpo docente e personale Ata che permette una celere risposta alle necessità e agli imprevisti del servizio.

Fondamentali si dimostrano il dialogo continuo sia con le famiglie, per accogliere dubbi, richieste e sostenere al meglio bambini e ragazzi, sia con la parte istituzionale come le amministrazioni comunali; proficue anche le collaborazioni con le associazioni sportive e culturali per l'ampio ventaglio di attività ludico-ricreative offerte, oltre che con le biblioteche del territorio per le attività di promozione della lettura e del prestito del libro. Non mancano le sfide per Idea Sociale, che continua ad impegnarsi con responsabilità nel progetto di sostegno e inclusione dei bambini con disabilità, predisponendone l'accompagnamento individuale durante il tempo integrato attraverso operatrici interne alla nostra impresa. Quanto emerge da questa esperienza è sicuramente positivo per quanto riguarda l'inclusione sociale e la capacità di personalizzazione del servizio, ma necessita di una presa in carico istituzionale, in modo tale da poter sostenere economicamente le famiglie e le imprese nei costi.

Il principio di inclusione di qualsiasi bambino e bambina nei servizi a loro rivolti dev'essere infatti salvaguardato e garantito, ma non può e non deve restare unicamente a carico di famiglie e/o imprese sociali.

Durante il servizio si rilevano anche alcune criticità comuni a più Istituti Comprensivi. Le difficoltà riguardano le strategie educative per la risposta ai bisogni emotivi emergenti dei bambini che evidenziano la necessità di un sostegno allo studio e allo svolgimento dei compiti quasi individuale, per far fronte alle difficoltà e alle diverse esigenze di ognuno; talvolta, risulta complesso tutelare l'inclusione sociale, poiché la presenza di bambini certificati e/o con disabilità è prevista, ma non sempre vi sono adeguate risorse per poterli sostenere in modo consono (risorse umane, risorse economiche, spazi).

Da qui la necessità di svolgere un lavoro individuale o in piccolo gruppo, poiché le bambine e bambini con bisogni educativi speciali in grande gruppo non riescono a raggiungere gli obiettivi di apprendimento previsti; inoltre, in alcuni casi, la scarsa collaborazione con le famiglie rende la relazione tra educatrici e bambini difficoltosa, a causa di una mancata condivisione di strategie ed intenti.

Proprio per gestire e dare risposta alle situazioni educative più complesse, l'équipe educativa, al bisogno, può avvalersi delle competenze del coordinamento denominato "Relazione d'Aiuto", presente nella nostra organizzazione e composta da psicologi, terapeuti, logopedista, neuropsicomotricista e psicomotricista con professionalità specifiche: un lavoro di rete che Idea Sociale mette in campo ogni qualvolta si renda necessario, ma che per essere pienamente efficace dev'essere inserito in un intervento socio-educativo più ampio, condiviso e concretamente sostenuto da scuola, famiglia e/o servizi sociali e amministrazioni comunali.

Nell'anno 2023 per supportare gli educatori e le classi con maggiori criticità, è stata predisposta la figura di un'educatrice, con esperienza pluriennale in campo educativo, che ha svolto un lavoro di supervisione in tutti gli istituti comprensivi in cui il nostro servizio si è svolto.

Cresce il bisogno di risorse umane a supporto delle educatrici presenti e di conseguenza la necessità di un rapporto numerico educatore-bambini più basso, che possa meglio rispondere ai bisogni di supporto allo studio, per difficoltà linguistiche o di apprendimento, statisticamente sempre più presenti e rilevanti nei bambini che frequentano il servizio. In conclusione l'andamento del servizio è buono, sono rilevati pareri positivi sullo svolgimento dello stesso da parte di bambini, famiglie e insegnanti.

## Strategia futura

Per l'anno 2024 si auspica che i bandi attivi possano raggiungere gli obiettivi proposti, attraverso una comunicazione celere ed efficace, volta al benessere dei minori, ma anche al miglioramento della qualità del servizio e dell'offerta educativa. Si prospetta inoltre di poter garantire la continuità educativa all'interno dei plessi scolastici.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*RELAZIONE DI AIUTO*

Sede di realizzazione:

*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100Treviso*

Tipologia di intervento:

*Area Socio-sanitaria*

## Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari diretti del progetto "Equilibrio in gioco" e "Relazione di Aiuto" sono stati 6 bambini e bambine di una fascia di età 7-10 anni (per un totale di 36 consulenze), 18 preadolescenti ed adolescenti (per totali 139 consulenze) e 25 giovani-adulti (per totali 195 consulenze).

Raggruppati i minori sono 24 (per totali 175 consulenze).

Gli utenti che hanno beneficiato indirettamente del servizio "Relazione di aiuto" ed "Equilibrio in gioco" sono state le famiglie degli utenti, le insegnanti e le classi dei plessi frequentati dai bambini e il territorio di residenza.

Nell'anno 2023 il lavoro consulenziale e terapeutico con preadolescenti ed adolescenti si è mantenuto in linea con quello dell'anno precedente, a dimostrazione di una legittimazione del progetto da parte della clientela. Si registra un incremento delle richieste da parte di giovani - adulti.

Il progetto di orientamento/ri-orientamento scolastico e professionale ha riscontrato un incremento delle richieste sia fra gli studenti, sia fra i giovani lavoratori, in un'ottica di valutazione e riprogettazione della propria carriera scolastica o professionale

## Strategia futura

Per l'anno 2024 si prevede di promuovere con maggiore efficacia le attività presenti nell'area dell'età evolutiva fornendo ancora maggiore attenzione alla fascia d'età 0 – 10 anni. Si incrementeranno le sinergie con l'Associazione Melograno.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*PSICOMOTRICITA'*

Sede di realizzazione:

*Comuni Zenson-Ormelle-Mansuè-Tezze. I.C. di Maserada sul Piave, Breda di Piave, Spercenigo, Visnà, Chiarano*

Tipologia di intervento:

*Area socio-sanitaria*

## Partners

Partners attivi del progetto sono risultate le strutture pubbliche e private presso le quali si sono organizzati e realizzati i percorsi di psicomotricità educativa.

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto di Psicomotricità sono stati bambini e bambine delle Scuole di Ormelle, Tezze, Zenson, Visnà, Spercenigo, Maserada, Breda, Chiarano, oltre che le diadi genitore-figlio/a che hanno partecipato ai percorsi dedicati ai più piccoli.

Beneficiari indiretti del progetto di Psicomotricità sono state le famiglie dei bambini che hanno partecipato agli incontri, i gruppi classe e i docenti delle scuole all'interno dei quali risultavano iscritti i minori, le singole comunità di appartenenza.

Durante l'anno 2023 le attività di Psicomotricità sono proseguite, in particolar modo quelle svolte all'interno delle istituzioni educative. Si sono aggiunte alcune proposte di attività motorie dedicate a bambini e bambine nella fascia 0-36 mesi, accompagnati da un adulto di riferimento. L'equipe di professionisti è stata ampliata in risposta alla crescente richiesta di attività. Sono state accolte anche due richieste di tirocinio.

### **Attività 2023**

I percorsi di Psicomotricità nelle scuole in orario curriculare sono proseguiti:

- fino a fine anno scolastico 2022-2023: Scuola dell'Infanzia "San Giuseppe" di Mansuè, Scuola dell'Infanzia "Sacro Cuore" di Visnà, Scuola dell'Infanzia statale di Spercenigo; IC Maserada di Piave (primarie di Candelù, Varago, Maserada e Scuola Infanzia di Candelù) e IC Breda di Piave (primarie di Breda e Saletto, Scuola Infanzia di Vacil)
- anche per l'anno scolastico 2023-2024: Scuola dell'Infanzia "San Giuseppe" di Ormelle, Nido integrato "Il sorriso di papa Luciani" e la Scuola dell'Infanzia "Divina Provvidenza" di Tezze di Piave.

È stato rinnovato anche per l'anno scolastico 2023-2024 il percorso offerto ai bambini e le bambine della Scuola Primaria "V. Marcon" di Zenson di Piave all'interno del progetto pomeridiano Scuola a Tempo Integrato.

A queste attività, per l'anno scolastico 2023-2024 si è aggiunto un progetto di Psicomotricità a favore degli alunni della Scuola dell'Infanzia statale di Chiarano.

Idea Sociale e la sua equipe di psicomotricisti ha concorso anche all'assegnazione di diversi bandi per lo svolgimento dell'attività di Psicomotricità negli Istituti Comprensivi del territorio, aggiudicandosi per il secondo anno consecutivo l'assegnazione del percorso presso l'IC di Maserada di Piave, implementato nell'anno 2024.

A favore delle famiglie del territorio è stato proposto a novembre un percorso per bambini e bambine dai 3 ai 10 anni presso i locali della ludoteca "Nel paese di Alice" di Treviso.

In collaborazione con Il Melograno – centro informazione maternità e nascita, sono state aggiunte all'insieme delle offerte per le famiglie due opportunità di attività motoria per bambini e bambine da 0 a 3 anni accompagnati da un adulto di riferimento: la Psicomotricità Funzionale® "ConTatto" e lo Yoga genitore-bambino con il metodo Balyayoga®.

Il percorso ConTatto è stato attivato presso la Sede della cooperativa a maggio (gruppo 12-36 mesi) e a novembre (gruppo 0-12 mesi e 12-36 mesi).

La Psicomotricità Funzionale è stata inserita nel contenitore di servizi "Spazio delle famiglie", attivando percorsi nei Comuni di Carbonera e Casier.

Assieme al Coordinamento “Relazione d’Aiuto” sono state progettate degli incontri per genitori, al fine di avvicinare gli adulti a tematiche educative aprendo uno spazio di condivisione, anche tramite la pratica psicomotoria.

Le criticità riscontrate da questo coordinamento riguardano due temi:

-la difficoltà di operare all’interno di alcuni progetti scolastici, dovuta allo scarso numero di incontri, all’eccessivo numero di bambini per gruppo e alle caratteristiche a volte inadeguate di spazi e materiali a disposizione;

-la bassa efficacia delle azioni di promozione dei servizi e delle iniziative, in particolare alle famiglie del territorio, che ha portato in più di una situazione a impedire l’attivazione dei percorsi a fronte di un numero troppo basso di iscrizioni.

## Strategia futura

Per l’anno 2024 ci si propone di:

- migliorare le strategie di comunicazione e marketing dei percorsi diretti alle famiglie con bambini e bambine da 0 a 3 anni e più in generale diventare riconoscibili come Cooperativa che dispone servizi in ambito psicomotorio;

- proseguire e ampliare le collaborazioni attive con le Scuole, offrendo progetti che possano conciliare le esigenze delle istituzioni educative con la cura di spazi e tempi adeguati a uno svolgimento professionale di percorsi psicomotori di qualità; in particolare, proporre il tempo extra-curricolare come un tempo consono al lavoro psicomotorio.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*LA SCUOLA DEI 1000 GIORNI*

Sede di realizzazione:

*Le formazioni si sono tenute in modalità online e in presenza presso le sedi de Il Melograno*

Tipologia di intervento:

*Progetto 1000 giorni*

## Partners

PARTNERS con i quali è stata realizzata l'attività:

- docenti de "La Scuola dei 1000 giorni" contrattualizzate con Idea Sociale con contratto di collaborazione Aninsei oppure in libera professione.
- Il Melograno Nazionale® - Centri Informazione maternità e nascita e sedi locali de Il Melograno®

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati le operatrici della nascita dell'associazione "Il Melograno Nazionale - centri informazione maternità e nascita", personale socio-sanitario, personale educativo, utenza privata.  
Beneficiari indiretti sono state le famiglie del territorio, le comunità, le strutture socio-sanitarie che hanno visto la presenza delle operatrici formate nei corsi, le strutture educative gestite dalle professioniste che hanno partecipato alla formazione.

La Scuola ha riproposto anche quest'anno le formazioni storiche e si è vista impegnata nella realizzazione di due edizioni del Master in Arte del Maternage (formazione principale): il secondo anno dell'Edizione di Treviso e il primo anno dell'edizione di Bronzolo.

Altre formazioni consolidate realizzate: "E' nata una mamma", "Latte di mamma 1, 2 e 3" e le formazioni in ambito educativo "Nascere Maschi, Nascere Femmine" e "Fratelli e sorelle non si nasce". Si è realizzato per la prima volta a Treviso il corso di approfondimento sulla tematica di sostegno al lutto perinatale "Lenire le ferite", con grande soddisfazione delle partecipanti ed ottima esperienza di lavoro del gruppo delle docenti coinvolte.

Il percorso de La Scuola delle Tate è stato realizzato anche quest'anno e ha generato interesse da parte delle istituzioni pubbliche e la richiesta di partnership da parte del CFP di Abbiategrasso per la proposta del percorso nel loro territorio.

È proseguita inoltre la collaborazione con le sedi del Melograno per la realizzazione di corsi sulla sicurezza: corsi di disostruzione e primo soccorso pediatrico presso le sedi di Gallarate, Treviso, San Benedetto e Pescara.

La ricerca di target professionali specifici a cui offrire uno sguardo approfondito verso i primi 1000 giorni ha portato alla realizzazione di corsi specificatamente rivolti alle Assistenti Sociali in collaborazione con la Coop. Copernico di Treviso, che li ha commercializzati.

Il Lancio dei percorsi di specializzazione come consulente della Scuola dei 1000 giorni ha ricevuto interesse soprattutto nell'ambito del sostegno all'allattamento e al lutto perinatale.

## Strategia futura

Per il 2024 la scelta è di orientarsi sempre di più nell'offerta finalizzata alla specializzazione di professionisti e alla professionalizzazione, parallelamente alla ricerca di partnership con cui condividere questi obiettivi e strategie di marketing.

Anche la comunicazione si orienterà sempre di più nella valorizzazione dei percorsi di specializzazione offerti dalla Scuola, mentre la Resp. Delle Relazioni verso l'esterno si concentrerà nell'individuazione di clienti istituzionali: categorie professionali, Istituti Comprensivi e Tavoli di coordinamento pedagogico provinciali, cooperative sociali, Comuni.

La Scuola inoltre seguirà e sosterrà la nascita dell'Associazione di Categoria L.4/2013 per le "operatrici della nascita" della cui formazione si occupa da 10 anni con l'offerta del Master in Arte del Maternage.

La Scuola ha realizzato un corso di specializzazione sulla micro-progettazione in ambito formativo rivolto a tutto lo staff ed in particolare al corpo docenti. Il percorso si è realizzato sia on line che in un weekend residenziale presso la sede di Monterotondo (Roma).

L'esperienza è stata molto utile anche a consolidare la qualità delle relazioni del gruppo di lavoro.

Per quanto riguarda lo staff tecnico in questo anno si è allargato il gruppo di lavoro grazie all'inserimento di una persona dedicata alla segreteria organizzativa e all'aumento delle ore di incarico per la responsabile delle Relazioni verso l'esterno e Social Media Manager.

Grande impegno è stato posto nel consolidare le riunioni di staff dei vari gruppi di lavoro: Gruppo tecnico, Coordinamento della Scuola, Direzione Generale, Docenti allattamento, Docenti Lutto perinatale, Docenti Master, Docenti Scuola delle Tate.

Accanto ai privati raggiunti dai corsi on line e in presenza, la Scuola ha consolidato il rapporto di fiducia con alcuni clienti istituzionali a cui ha proposto corsi di formazione per i propri dipendenti: la Coop. Il Millepiedi di Rimini, la Coop. I Coccodrilli di Riccione, la Coop. Il Portico di Abbiategrasso, la Rete Montessori di Milano.

La criticità principale rimane quella di collocarsi più chiaramente ed efficacemente sul mercato rispetto al proprio target. La Scuola offre una formazione di alto livello, poco accessibile per un target in ricerca di una formazione propedeutica o di base, ma che d'altra parte fatica ad essere riconosciuta a priori dai professionisti a causa della mancanza di certificazioni formali o la possibilità di rilasciare crediti formativi.

L'idea dei percorsi di specializzazione per consulenti della Scuola non ha riscontrato successo soprattutto per il sostegno al puerperio e alla relazione educativa, sarà necessario, perciò, migliorare ed investire su nuovi strumenti e strategie di marketing, e riorientare la Comunicazione.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

OSTEOPATIA

Sede di realizzazione:

*Le sedute si sono svolte in presenza presso la sede di Idea Sociale*

Tipologia di intervento:

*Area socio-sanitaria*

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati i privati (minori e non) che hanno usufruito delle prestazioni.

Beneficiari indiretti del progetto sono risultate le famiglie di appartenenza.

Nell'anno 2022, all'interno dello staff sanitario di Cooperativa Idea Sociale, è stata introdotta la figura dell'Osteopata.

L'intento di questa inclusione, all'interno dell'equipe professionale, è quello di introdurre aspetti di cura dell'essere umano, sotto il profilo Bio-psico-sociale, attraverso la terapia manuale inserita in un contesto multidisciplinare in grado di prendere in carico i propri utenti sotto il più alto numero di sfaccettature facenti parte dell'espressione della vita attraverso la biologia umana.

Durante l'anno 2022 l'impegno primo della figura dell'Osteopata è stato l'inserimento, da parte dello stesso, all'interno dell'equipe e del sistema educativo già obbiettivo della cooperativa; il suddetto obbiettivo può dirsi raggiunto visto l'incremento del numero medio di sedute mensili dall'inizio dell'anno in questione rispetto alla fine dello stesso. Da 8 visite a settembre 2022 a circa 20 viste nel dicembre 2022.

## Strategia futura

Per l'anno 2024 gli obiettivi prefissati dalla figura dell'osteopata all'interno di Cooperativa Idea Sociale comprendono:

- Avviamento di serate informative dedicate a soci ed esterni per la divulgazione e la conoscenza del sapere e della figura dell'osteopata con annessi i ruoli da esso ricoperti nei contesti in cui opera.
- Avviamento di percorsi di collaborazione con i coordinamenti già attivi all'interno dell'impresa.
- Aumento dell'affluenza dell'utenza.
- Introduzione del servizio domiciliare per il servizio all'anziano ed alla maternità, per neo mamme e neonati.
- Maggior utilizzo dei canali pubblicitari per la visibilità della figura dell'osteopata, all'interno del circuito di Cooperativa Idea.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*LA SCUOLA DELLE TATE*

Sede di realizzazione:

*Il modulo si è svolto parte on line e parte in presenza*

Tipologia di intervento:

*Progetto 1000 giorni*

## Partners

PARTNERS con i quali è stata realizzata l'attività:  
Il Melograno Nazionale - Centri Informazione maternità e nascita  
Sedi Melograno di Treviso, Verona, San Benedetto del T., Padova e Gallarate

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti sono risultate le allieve del percorso formativo.  
I beneficiari indiretti del progetto sono risultate le famiglie delle partecipanti e i Comuni di residenza (Gallarate, San Benedetto del Tronto, Treviso)

A marzo 2023 si è attivata una nuova edizione del percorso formativo "la Scuola delle Tate" che avuto 15 partecipanti e che ha permesso di contrattualizzare una Tata con un periodo di contrattualizzazione oltre l'anno.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*PROGETTO "CERCO TATA"*

Sede di realizzazione:

*Abitazioni private situate in provincia di Treviso*

Tipologia di intervento:

*Progetto 1000 giorni*

## Partners

Il Melograno Nazionale Centro informazione Maternità e Nascita delinea i contenuti del progetto educativo "Cerco Tata".

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono risultati i bambini e le bambine seguiti dalle assistenti educative domiciliari e i loro genitori, molto spesso liberi professionisti, lavoratori autonomi oppure lavoratori/lavoratrici soggetti a spostamenti frequenti in una sorta di nomadismo lavorativo.

Beneficiari indiretti sono risultati le famiglie allargate di appartenenza dei minori e le comunità di residenza.

Le Assistenti Educative Domiciliari coinvolte nel progetto "Cerco Tata" nell'anno 2023 sono state 7.

L'Italia è classificata tra i paesi dell'UE con la più bassa parità di genere, le donne italiane hanno ancora uno dei più bassi tassi di partecipazione alla forza lavoro nell'OCSE. I dati recenti mostrano un uso limitato degli strumenti di conciliazione vita-lavoro e le madri hanno la propensione a dimettersi entro un anno dalla nascita del figlio a causa delle difficoltà nel bilanciare la sfera lavorativa con quella privata. In questo contesto, è necessario intervenire per tentare di riequilibrare la situazione, sostenendo la realizzazione di strumenti concreti e flessibilità di conciliazione vita-lavoro.

Rivolgersi ad una Tata permette: una più ampia flessibilità di orari; una capillarità nel territorio (in particolare in aree di difficile percorribilità) che facilitano le esigenze di conciliazione di madri e padri. Sul lato educativo, vi sono degli indubbi vantaggi rispetto al nido tradizionale: la relazione uno-a-uno soprattutto con i piccolissimi permette di rispondere ai bisogni specifici di ogni bimbo e bimba in una cruciale fase di sviluppo e al tempo stesso consente alla famiglia di condividere il proprio specifico stile educativo.

La co-progettazione de I 1000 giorni del Melograno permette di fondere il pensiero in educazione dell'Associazione nazionale Il Melograno Centri Informazione Maternità e Nascita con gli strumenti dell'impresa sociale di Idea Sociale Cooperativa di Treviso nella creazione di servizi per le famiglie nei primi 1000 giorni di vita dei loro bambini e delle loro bambine.

Primo fra tutti il CercoTata si struttura come servizio che raccoglie in maniera approfondita e diretta i bisogni delle famiglie e li incrocia con le disponibilità delle Tate formate dalla Scuola dei 1000 giorni.

Obiettivi:

-offrire un servizio di incontro tra domanda e offerta per l'accudimento alla prima infanzia che risponda ai bisogni reali (di tempo ed educativi) dei bambini e dei loro genitori, e che diventi strumento di conciliazione per facilitare dove possibile il rientro al lavoro, soprattutto delle madri;

-offrire un'opportunità di inserimento o reinserimento lavorativo per donne e uomini disoccupati o sotto-occupati, che, nel caso in cui fossero madri e padri, possa anche valorizzare l'esperienza personale e trasformarla, grazie alla formazione, in un'opportunità lavorativa adeguatamente qualificata e riconosciuta;

-creare un contesto di incontro famiglie e prestatori di servizi che arricchisca il tessuto sociale e favorisca la nascita di relazioni positive e durature nel tempo, soprattutto a vantaggio dei bambini coinvolti;

-contribuire in maniera significativa alla creazione di una Cultura e ad un Pensiero sul lavoro di cura e delle figure professionali coinvolte, che ne restituisca la dignità sia in termini di rilevanza sociale che di qualifica professionale, favorendo l'emersione dal nero e la stipula di contratti adeguati.

### **La Cura, al centro**

Mettiamo al centro la cura per:

- primi fra tutti i bambini e le bambine, che potranno beneficiare di un'assistenza qualificata e dedicata, dell'affetto e la cura di un'ulteriore figura adulta che li accompagni nella crescita, oltre a quelle fondamentali dei genitori;

- i genitori, e in particolare le madri, che potranno beneficiare di un servizio di accudimento dei propri piccoli in grado di integrarsi ed adattarsi alle loro specifiche esigenze, consentendo una eventuale ripresa del lavoro più serena e flessibile;

-le Tate che, attraverso la formazione e il CercoTata, possono trovare un'opportunità di lavoro che restituisca dignità e diritti al lavoro di cura dei piccoli.

Il CercoTata ha come scopo principale quello di restituire dignità e istituire diritti nel lavoro di cura. Il progetto prevede il coordinamento da parte di una tutor familiare che si prende cura delle famiglie e del gruppo di Tate grazie a:

- la FORMAZIONE;
- la SELEZIONE, nella consulenza iniziale e nelle azioni successive;
- la SUPERVISIONE del gruppo delle Tate;
- il SOSTEGNO alla Tata come donna lavoratrice e alla famiglia.

## La Tata Melograno

I punti di forza e la professionalità della Tata Melograno si basano su:

- la FORMAZIONE de La scuola delle Tate, il percorso dedicato della Scuola dei 1000 giorni;
- il CONTRATTO collettivo nazionale ANINSEI Confindustria per il personale della scuola non statale, che restituisce alla Tata il suo profilo di figura educativa;
- l'EQUIPE DI LAVORO e l'opportunità e la forza di lavorare in rete con altre Tate, in formazione continua e in supervisione con la Tutor Familiare

## Strategia futura

Per il 2024 ci aspettiamo uno sviluppo ulteriore per poter rispondere alle numerose richieste da parte di famiglie del territorio.

Il Cerco Tata, inoltre, ha mantenuto il patrocinio della Consigliera di Parità della Provincia di Treviso.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*NIDI IN FAMIGLIA*

Sede di realizzazione:

*Nidi in Famiglia situati in provincia di Treviso e Verona*

Tipologia di intervento:

*Area educativa*

## Partners

Partners del progetto "Nidi in Famiglia" sono risultate le educatrici libere professioniste titolari dei Nidi in Famiglia in provincia di Verona.

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto Nidi in Famiglia sono risultati 54 bambini e le bambine dai 3mesi ai 3 anni iscritti al servizio. I beneficiari indiretti sono risultate le famiglie e le famiglie allargate dei piccoli che sono stati accolti nelle strutture, le insegnanti e i gruppi classe delle scuole dell'Infanzia che hanno accolto i bambini al termine del percorso all'interno del Nido, le comunità di appartenenza.

Il "Nido in Famiglia" è un'iniziativa della Regione del Veneto e grazie al Decreto Legislativo n. 65 del 13 aprile 2017, rientra tra i servizi educativi alla prima infanzia educativa di cura e socializzazione di interesse pubblico, rivolta ai bambini di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni. Il progetto educativo attuato, è svolto in ambiente domestico da personale educativo opportunamente formato – educatore. Le unità sono verificate e approvate da specifico personale – coordinatore – che svolge altresì la funzione di coordinamento della rete di Nidi in Famiglia ad esso afferenti (definizione contenuta nella DGR-Regione del Veneto n. 153 del 16 febbraio 2018). Durante l'anno 2023 le strutture operative afferenti a Idea Sociale sono risultate 3 in provincia di Treviso, tutte gestite da dipendenti di Idea Sociale, e 7 in provincia di Verona, tutte gestite da libere professioniste, per un totale di 54 bambini/e accolti/e.

Grazie all' Accordo Welfare aziendale sottoscritto all'interno della nostra organizzazione i lavoratori e le lavoratrici di Idea hanno l'opportunità di inserire i propri bambini e bambine nei nidi in famiglia abbattimento del 70% della retta.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*CENTRO ESTIVO*

Sede di realizzazione:

*COMUNE DI CARBONERA*

Tipologia di intervento:

*Area educativa*

## Partners

I centri estivi di Idea Sociale si sono svolti con l'impiego di personale interno.

## Beneficiari diretti e indiretti

Beneficiari diretti del progetto sono stati i bambini e le bambine che hanno partecipato ai centri estivi. I beneficiari indiretti sono state le famiglie e le comunità di appartenenza.

I Centri estivi, attivi durante l'estate 2023 presso il comune di Carbonera hanno visto coinvolti 33 iscritti, bambini e bambine dai 6 agli 11 anni. Il servizio è stato attivo dalle 7.30 alle 16, dal lunedì al venerdì, dal 12/06/2023 al 04/08/2023.

Sono state proposte attività sportive e ricreative durante le mattinate, svolgimento dei compiti e attività ricreativi durante i pomeriggi.

Si sono svolte due uscite di intera giornata, presso una struttura locale (Maneggio-fattoria) e presso il Parco Comunale, presso il Parco Pubblico si è svolta anche la festa conclusiva che ha visto la partecipazione delle famiglie e dell'Amministrazione Comunale.

Il servizio di ristorazione e di pulizie è stato gestito con personale interno.

Alcune situazioni sensibili sono state gestite grazie al supporto delle assistenti individuali fornite dal Comune.

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

COMUNICAZIONE E MARKETING

Sede di realizzazione:

Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100 Treviso

Tipologia di intervento:

*gestione e aggiornamento dei siti in capo a Idea Sociale, promozione dei servizi offerti, e assistenza tecnica nella gestione delle formazioni online offerte dal progetto "La Scuola dei 1000 giorni".*

## Partners

Il progetto "Comunicazione e Marketing" si avvale di personale interno di Idea Sociale

## Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari del progetto sono gli utenti finali che utilizzano i servizi della Cooperativa Idea e della co-progettazione con Il Melograno Nazionale, denominata "I 1000 giorni del Melograno".

Nell'anno 2023 sono stati costantemente gestiti e aggiornati i seguenti siti: "Idea Sociale" e "I 1000 giorni del Melograno".

L'ufficio comunicazione, inoltre, si è occupato della produzione di volantini, cartacei e digitali, e della promozione tramite social dei vari servizi proposti durante l'anno.

Per quel che riguarda il progetto "I 1000 giorni", sono stati creati contenuti quali: podcast, video e dirette Facebook anche con professionisti esterni al progetto, per promuovere e far conoscere il progetto stesso.

E' stata gestita la piattaforma Microsoft Teams, come ambiente in cui inserire documenti da condividere con tutto il gruppo di lavoro, e per la creazione e la gestione di formazioni online, proposte soprattutto da La Scuola dei 1000 giorni.

Durante le formazioni online, l'ufficio comunicazione, garantiva anche assistenza tecnica, in appoggio alle docenti del progetto.

## Strategia futura

Apportare miglioramenti costanti ai siti "Idea Sociale" e "I 1000 giorni del Melograno", per poter semplificare l'accesso e l'utilizzo agli utenti esterni.

Creazione e gestione di un nuovo sito, denominato "Progetto FAAM".

# ATTIVITA' DELL'ENTE

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Progetto specifico

*PRIVACY*

Sede di realizzazione:

*Sede legale Idea Sociale-Via F. Baracca,14 - 31100 Treviso*

Tipologia di intervento:

*gestione e verifica delle procedure relative alla privacy di Cooperativa Idea.*

## Beneficiari diretti e indiretti

I beneficiari sono tutti i dipendenti, collaboratori interni ed esterni, soci, volontari, clienti e fornitori dei servizi offerti da e per Cooperativa Idea.

Sono state nominate le figure interne ed esterne di riferimento:

Luciana Mellone – Legale rappresentante

Angelica Laera – Delegato privacy

Ursula Zabeo – Delegato privacy

GEMINI CONSULT SRL - Responsabile della Protezione dei Dati

In caso di nuove collaborazioni, ai beneficiari diretti e indiretti, è stata consegnata la documentazione relativa alla privacy, redatta direttamente dal Responsabile della Protezione dei Dati, in base alle disposizioni del GDPR 2016/679 Art. 30 e della normativa nazionale vigente.

È stata richiesta, inoltre, ai collaboratori esterni la documentazione relativa alla gestione della loro privacy, attraverso un questionario da compilare.

Abbiamo iniziato, infine, la pratica relativa alla procedura

WHISTLEBLOWING, per adeguare Cooperativa Idea alla nuova normativa.

## Strategia futura

Definire la procedura WHISTLEBLOWING, nominando l'Ufficio Competente esterno e incrementare ulteriormente la formazione rivolta al personale interno.